

KBI 동국산업

DONGKOOK INDUSTRIES CREATING
FUTURE WITH SUSTAINABILITY

2024 KBI 동국산업 지속 가능 경영 보고서

About This Report

보고서 개요

본 보고서는 KBI 동국실업의 지속가능경영 활동과 성과를 투명하게 공개하기 위해 발간한 첫 번째 ESG 보고서입니다.

본 보고서는 회사의 중장기 전략과 ESG 기반 경영 활동, 핵심 성과를 이해관계자에게 체계적으로 전달하기 위해 작성되었으며, 환경 보호, 인권 존중, 윤리적 경영, 지배구조 개선 등의 지속가능경영 이슈에 대한 회사의 의지와 책임을 담고 있습니다.

보고 범위 및 기간

본 보고서의 보고 범위는 KBI 동국실업 본사 및 국내 주요 생산거점을 포함하며, 일부 항목은 그룹 차원의 정보도 참고하였습니다.

보고 기간은 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 경영활동과 ESG 성과를 기준으로 하며, 정량적 수치의 경우 수치의 변화 추이를 위해 과거 수년간의 정보도 제공됩니다.

보고 기준

본 보고서는 글로벌 지속가능성 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021을 기준으로 작성되었으며, 보고의 투명성과 국제적 비교 가능성을 높이기 위해 이를 준용하였습니다.

보고서 문의 사항

본 보고서와 관련된 문의는 아래 담당자에게 전달해주시기 바랍니다.

담당자	KBI 동국실업 관리팀 김동호 사원
전화번호	+82 - 10 - 3646 - 9709
이메일	dhkim1@kbigrp.com
주소	충청남도 아산시 선장면 서부남로 100

Table Of Contents

01 Our Company

CEO MESSAGE	5
회사 개요	6
회사 연혁	7
주요 제품	8
특허 현황	16
R&D	19
Global Network	20

04 ESG Factbook

환경 성과	71
사회 성과	80
지배구조 성과	89

02 Sustainable

이해관계자 참여	22
중대성 평가 프로세스	23
중대성 평가 결과	24
중대 주제 관리	25

05 Appendix

GRI Index	91
제 3자 검증 (온실가스 인벤토리)	97

03 ESG Activities

환경경영	27
안전 보건 경영	40
인재경영	48
인권경영	53
사회공헌	55
정보보안	56
상생경영	59
지배구조	64
윤리경영	67

01 Our Company

CEO MESSAGE	5
회사 개요	6
회사 연혁	7
주요 제품	8
특허 현황	16
R & D	19
Global Network	20

CEO MESSAGE



존경하는 이해관계자 여러분!

당사는 1955년 창업 이래 미래 성장동력과 지속적인 수익창출을 위해 1996년 자동차 부품업종으로 사업을 다변화하여 자동차 내외장재 및 공조관련부품, 램프관련부품 등을 국내외 자동차 메이커에 공급하고 있습니다.

당사는 국내시장에 만족하지 않고 글로벌시장 진출과 확대를 위해 2007년도 중국 염성에 공장을 설립하였고, 2013년 독일 ICT사 인수 등을 통해 유럽의 설계 및 제조공법과 관련한 선진기술을 도입하여 세계로 도약하기 위한 발판을 마련하였으며, 2009년 갑을오토텍 인수와 함께 자동차 공조관련 부품 전문업체로서 사업영역을 확대하는 등의 도약을 이루었습니다.

해외공장 설립과 인수를 통해 거래선을 다각화하여 국내 현대, 기아차는 물론 유럽의 BMW, AUDI, BENZ, DAIMLER 및 북미 CHRYSLER 등으로 제품을 공급하고 있으며, 또한 중국 내 상하이GM, 상하이VW, GEELY AUTO, BORDRIN 등 GLOBAL MAKER로의 공급을 통해 명실공히 글로벌 자동차부품 전문기업으로 성장하고 있습니다.

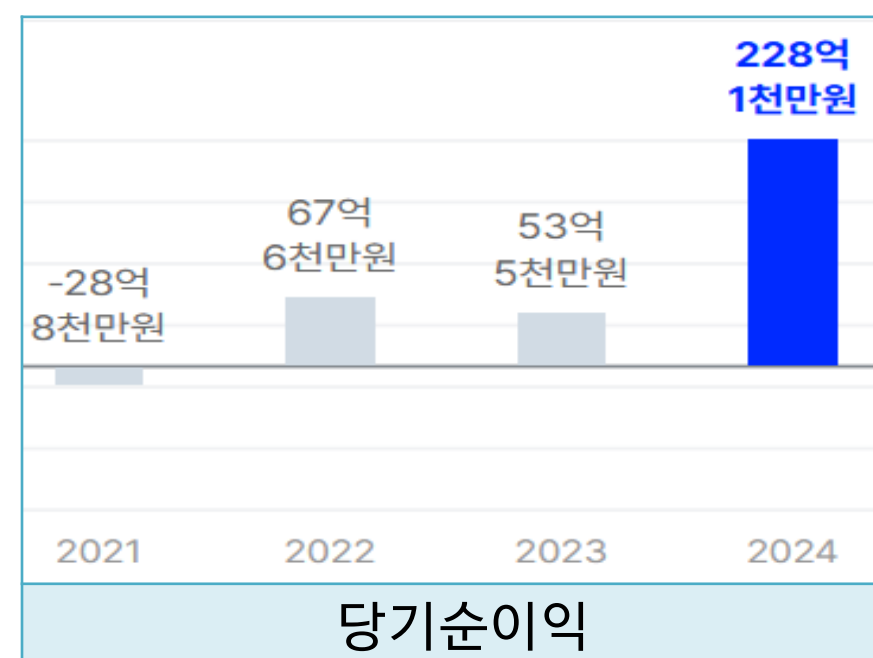
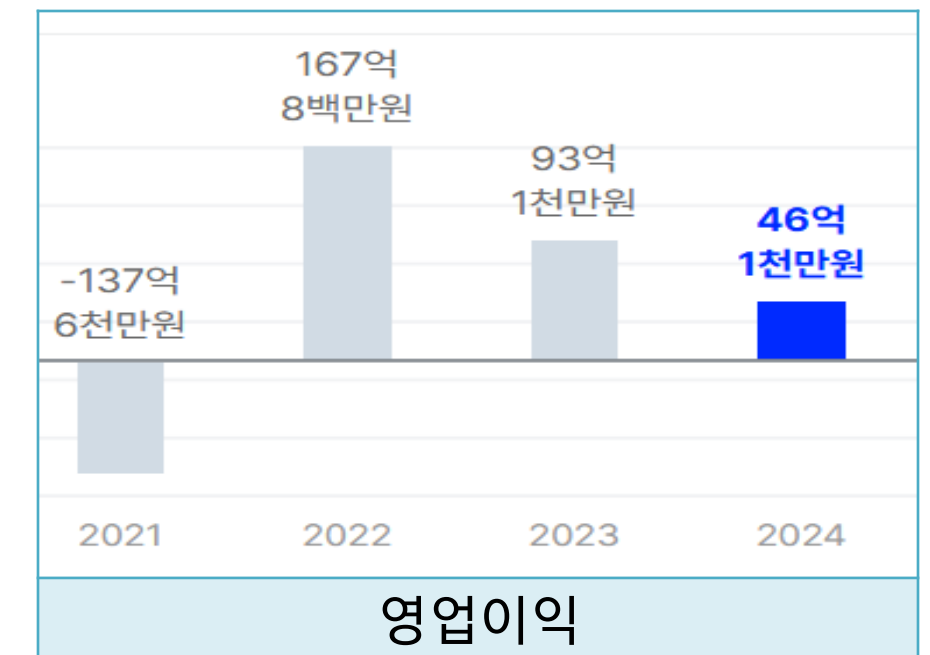
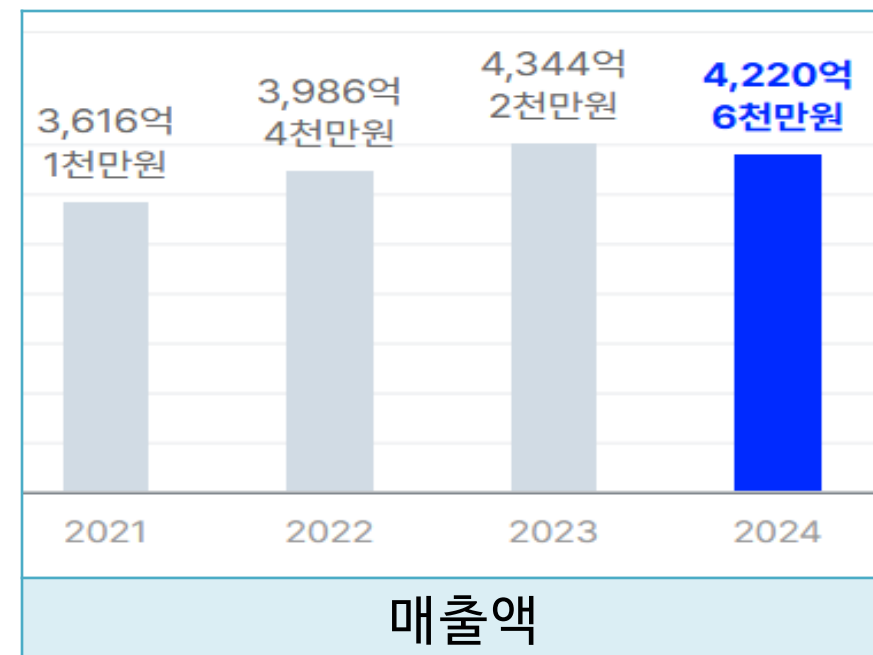
앞으로도, 저희 KBI동국산업은 고객 기대와 시장의 요구를 적극적으로 수용하고 제품에 반영하여 고객만족을 실행할 것이며, 끊임 없는 연구개발과 더 나은 제품으로 고객의 요구에 최선을 다하고 항상 신뢰받는 기업이 되도록 더욱 정진하도록 하겠습니다.

감사합니다.

대표이사 김용희

회사 개요

회사명	KBI 동국실업
회사형태	중견기업
생산제품 및 서비스	자동차 부품 제조
사업장 주소	충청남도 아산시 선장면 서부남로 100
대표전화	041-540-3500
홈페이지	https://kbidongkook.com/



회사 연혁

1955 ~ 1980

동국실업 창업

1955 동국실업 설립

1955 신한견직합명회사 설립

1968 안양공장 준공

1971 산덕산업(주) 설립

1974 갑을 설립

1976 -군포공장 신축
-갑을 방적 설립

1981 ~ 2006

성장과 변화

1987 -사업분리
(갑을/갑을상사 그룹)

-갑을합섬 설립

1990 증권거래소 상장

1994 동운산업 인수
(KB텍 상호변경)

1996 한진플라스틱공업 인수
(자동차 부품 제조업)

1998 동국실업 아산 제1공장 준공
(자동차 부품 생산)

2000 동국실업 아산 제2공장 준공

2007 ~ 현재

글로벌 도약

2007 중국 염성동국 설립
(염성동국기차배건유한공사)

2008 대한민국 기술 경영
혁신 대상 수상

2009 -거상정공 자동차 부품
사업 인수

-모딘코리아 인수
(갑을오토텍 상호변경)

2013 유럽진출, 유럽법인 설립
(ICT인수 후 KDK
Automotive 로 변경)

2014 동국실업 신아산공장
준공

2017 멕시코 진출
멕시코법인 설립

2022 과기부 주최
'IR52 장영실상' 수상

2022 슬라이딩형 제품 개발
(GL/BOX, CONSOLE)

2022 현대자동차그룹
'변화와 혁신' 대상
수상

2023 현대모비스, 파트너스
데이 대상 수상

주요 제품

내장재 - CRASH PAD MAIN

- Cockpit module 구성 단위 중 부피가 가장 큰 부품으로써, 모듈 내 각 부품 조립 후 이탈 방지 역할
- 각 단위 부품들의 모듈화 구성 시 기본 구조를 제공하는 부품
- 운전자 및 보조 운전자의 안전을 위한 에어백 장착이 가능토록 내측에 별도 공간이 구성되어 있음
- 발포와 가죽감싸기는, 사출품에 가죽을 부착하여, 외관품질을 향상시켜서 고급 질감을 구현



공법 및 표면처리	차종
사출 + 도장 (수성도장)	K3, K7, 쏘렌토, 레이, 모닝
사출 무도장	K3, 프라이드, 모닝
사출 + 발포(PSM)	EQ900, 제네시스, 쏘나타, 싼타페, 모하비, 쏘렌토
사출 + 가죽감싸기	EQ900
사출 + IMG	K3

주요 제품

내장재 - PNL ASSY-CRASH PAD LWR LH

- 운전석 착석 시 무릎 앞쪽으로 조립되는 부품으로 퓨즈박스 및 무릎 에어백 이탈을 방지하며, 이물질 유입을 차단 역할
- 전방 충돌 시 운전자 무릎을 보호하기 위한 쿠션 역할



공법 및 표면처리	차종
사출 무도장	제네시스, 싼타페, 투싼, 그랜드스타렉스, K3, 프라이드, 모닝, 레이, 쏘렌토

주요 제품

내장재 - COMPLETE ASSY-GL/BOX

- 보조석 전방부 조립되는 구성품으로써, 편의를 위한 수납 공간 제공
- OPEN시 2가지 타입이(PUSH, PULL) 있으며, CLOSE시 내부 구성품 이탈을 방지함
- 충돌 시 보조 운전자 충격 완화 역할



공법 및 표면처리	차종
사출 무도장	싼타페, 맥스쿠르즈, 쏘렌토
사출 무도장/사출+플로킹	제네시스, 그랜저, 쏘나타, 투싼, 그랜드스타렉스, K3, 레이, 모닝, 쏘렌토, 포터

주요 제품

내장재 – COMPLETE ASSY-CONSOLE

•CONSOLE ASSY-FLOOR의 경우 차량 내부의 미관적인 부분을 많이 차지 하며, 고객의 편의를 위한 컵 홀더나 ARMREST가 장착 될 수 있는 구조와 강성을 가지는 특징이 있다. TGS LEVER 조작에 의해 'PRND +-' 램프점등으로 운전자의 편의도모, KNOB 조작에 의해 ARMREST가 개폐되며 운전자 편의에 맞게 A/REST OPEN 및 슬라이딩



특징	공법 및 표면처리	차종
암레스트 일반 TYPE	사출 / 사출+도장 / 감싸기	니로, i30, 벨로스터
암레스트 없음 TYPE	사출 / 사출+도장	프라이드, 모닝
암레스트 슬라이딩 TYPE	사출 / 사출+도장 / 감싸기	엑센트, i30, 프라이드, 모닝

주요 제품

내장재 – LUGGAGE BOARD

- 트렁크 보조타이어 보관함인 러기지트레이 위에 장착되어 트렁크내 적재공간으로 활용



공법 및 표면처리	차종
BLOW 성형	아이오닉, 투싼, 카렌스, 쏘렌토
GM PUR	아이오닉, 모닝, i30

주요 제품

외장재 – COWL TOP

- 멀티 펌션 스위치 작동 시 WASHER PUMP로 부터 이송되는 워셔액을 공급받아 앞 유리에 분사함



공법 및 표면처리	차종
사출 무도장	투싼, 그랜드스타렉스, K9, 프라이드, 카니발, 프라이드
이중 사출	EQ900, i30, K5, K7

주요 제품

외장재 – CARRIER ASSY-FR END MODULE

- FRONT END MODULE 구성 단위 중 부피가 가장 큰 부품으로써, 모듈 내 각 부품 조립 후 이탈 방지 역할
- 각 단위 부품들의 모듈화 구성 시 기본 구조를 제공하는 부품



공법 및 표면처리	차종
인서트 사출 / 프레스	카니발

주요 제품

외장재 – BUMPER SUB

HOLDER – RPAS



- 범퍼에 장착되는 측 후방센서를 고정 시키는 것

공법 및 표면 처리	차종
사출 무도장	엑센트, 리오, 프라이드, 씨드, 유니크(브라질), 산타페(북미)

CAP-TOWING HOOK



- 주유구 커버 장치

공법 및 표면 처리	차종
사출 무도장	엑센트, 리오, 씨드

BRKT BUMPER SIDE



- 범퍼를 고정시켜주는 브라켓

공법 및 표면 처리	차종
사출 무도장	엑센트, 리오, 씨드, 유니크(브라질), 산타페(북미)

특허 현황

등록번호 10-1684155



자동차의 크래시패드와 차체
조립장치

등록번호 10-1638926



사출압축공법을 적용한 표피재 일체
성형을 위한 금형 및 수지 성형품

등록번호 10-1587536



사출압축공법을 적용한 표피재 일체
성형 방법

등록번호 10-1583952



슬라이딩 암레스트 콘솔 개폐장치

등록번호 10-1554650



나노 복합체 및 나노 복합체 제조방법

등록번호 101500410



차량용 암레스트 모듈

등록번호 101484247



피크닉 테이블 겸용 러기지보드

등록번호 101417535



자동차의 멀티박스

등록번호 101522580



러기지보드 제작을 위한 수지 조성물

등록번호 101367145



차량의 변속단 표시 장치 및 제조 방법

특허 현황

등록번호 101476286



폴리프로필렌 수지 조성물

등록번호 101458095



글로브박스 록킹 장치

등록번호 101440586

러기지 보드 및 강성재가 인입된
블로우 성형 방법

등록번호 101440584

블로워 성형을 위한 금형 및 블로워
성형 방법

등록번호 101440583

판스프링이 포함된 차량용 어시스트
핸들 및 차량용 코드 행거

등록번호 101395693

블로우 제품에 인서트물을
부착하기위한 블로우금형 및
성형방법

등록번호 101296827



블로우 금형 및 블로우 성형 방법

등록번호 100909906



자동차용 글로브박스의 개폐장치

등록번호 100774325

블로우 금형 및 이를 이용한 블로우
성형방법

등록번호 1007606110000



G/BOX에 설치되는 램프 조립체

특허 현황

등록번호 100760612



G/BOX용 AIR DAMPER

등록번호 1006832010000



푸쉬형 듀얼락 로드 글로브 박스

등록번호 1005357640000



글로브박스의 스토퍼 구조

등록번호 1627770 (EP)



차량용 컵홀더 지지구조

등록번호 4895550 (일본)



차량용 컵홀더 지지구조

등록번호 1005693420000 (국내)



차량용 컵홀더 지지구조

등록번호 US 7,416,161 (미국)



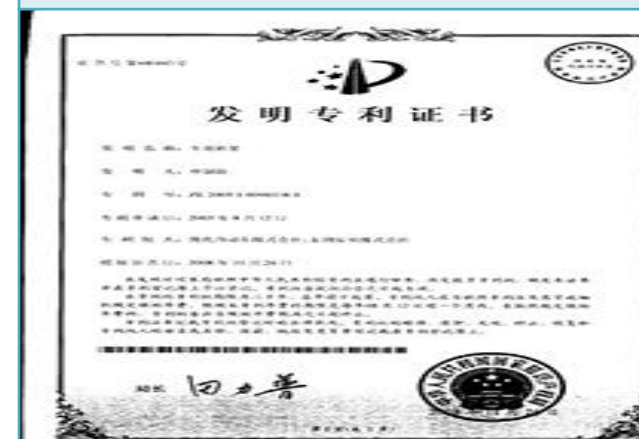
차량용 컵홀더 지지구조

등록번호 제ZL200510125891.4호



차량용 컵홀더 지지구조

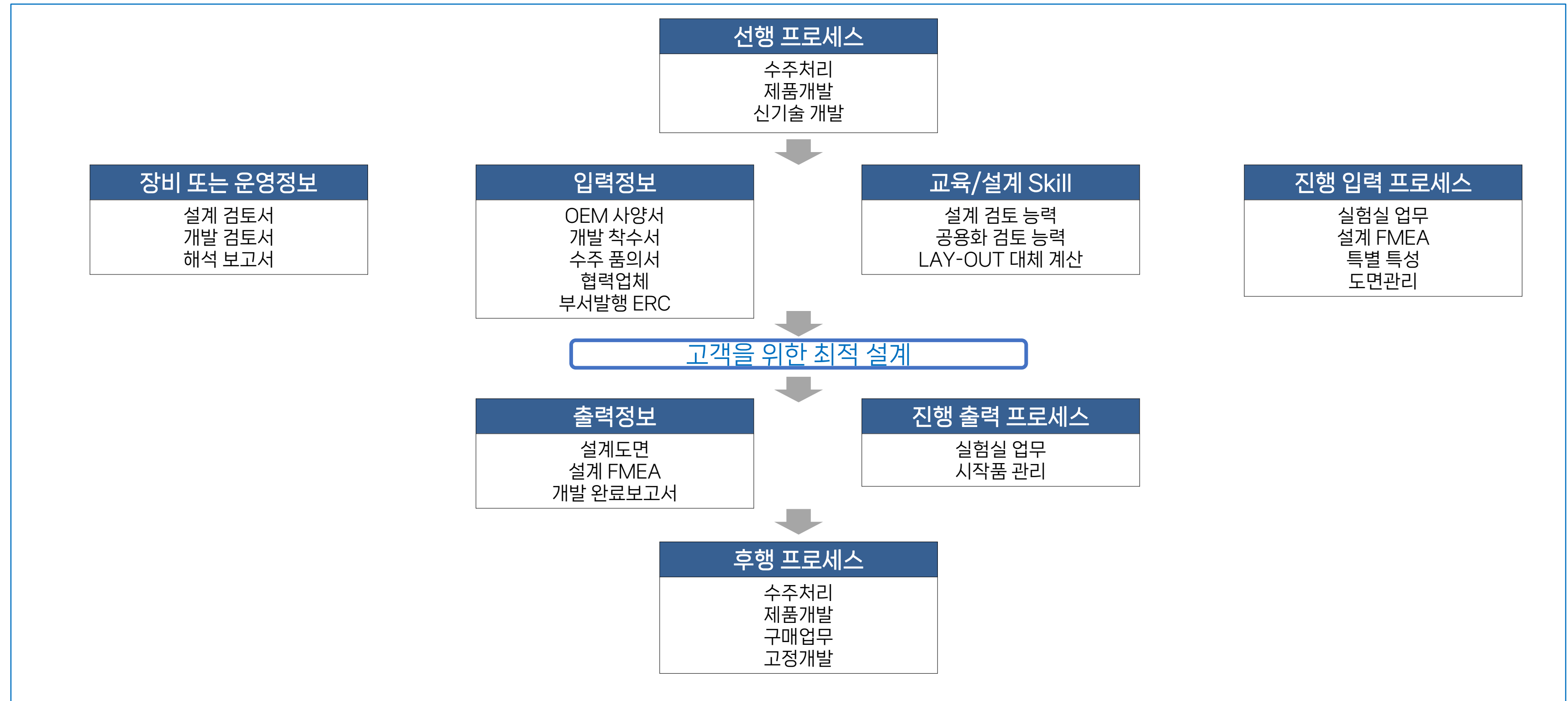
등록번호 DE102005 (독일)



차량용 컵홀더 지지구조

R & D

R&D투자로 제품 경쟁력 확보 및 종량절감, 공정시간 단축, 원가절감을 이끌어내고, 미래 핵심 기술 개발 완료를 통해 Global No.1 기술 실현, 글로벌 자동차 부품 시장의 TOP 내/외장재 부품 기업으로 도약하고자 합니다.



Global Network

KBI 동국실업은 한국을 포함한 전 세계 9개국에 걸쳐 세계 자동차 시장에 진출해 있습니다.



02 Sustainable

이해관계자 참여	22
중대성 평가 프로세스	23
중대성 평가 결과	24
중대 주제 관리	25

이해 관계자 참여

KBI 동국실업은 지속 가능한 경영을 위해 이해관계자와 끊임없는 커뮤니케이션을 이어가고 이해관계자들을 분석하여 그들과 공감대를 형성하는 데에 힘쓰고 있습니다.



이해 관계자와 소통

고객	협력업체	주주 및 투자자	임직원
주요이슈 ▶ 제품 품질 및 납기 안정성 ▶ 친환경 소재 및 공정 ▶ ESG 관리 ▶ 공급망 책임관리	주요이슈 ▶ 공정한 거래 및 상생협력 ▶ 납품단가 및 계약 투명성 ▶ ESG 평가 기준 명확성과 이행 부담	주요이슈 ▶ ESG 리스크 관리 ▶ 재무성과 및 미래 성장성 ▶ 글로벌 공급망 대응 전략	주요이슈 ▶ 안전하고 건강한 근무환경 ▶ 공정한 평가와 보상 ▶ 직무 역량 개발 기회 ▶ 윤리 및 인권 보호
소통 채널 ▶ 고객만족도 조사 ▶ 정기 평가 및 대응	소통 채널 ▶ 홈페이지 ▶ 협력업체 평가 및 간담회	소통 채널 ▶ 이사회 보고 및 IR 미팅 ▶ 홈페이지	소통 채널 ▶ 노사협의회 ▶ 경영진 간담회

중대성 평가 프로세스

KBI 동국실업은 이해관계자의 기대와 조직의 지속가능경영 리스크를 균형 있게 반영하기 위해 GRI Standards(2021) 기준에 따라 이중 중대성 평가 절차를 수립하였습니다.

STEP1. 이슈풀 구성

KBI 동국실업은 GRI Standards(2021), 자동차 부품 산업의 특성, 고객사의 공급망 ESG 요구사항, KBI 그룹 차원의 정책 방향, 글로벌 ESG 트렌드(SDGs, TCFD, UNGC 등)를 기반으로 20 개의 잠재적 ESG 이슈를 도출하였습니다.

도출된 이슈는 환경(E), 사회(S), 지배구조(G)의 세 영역에서 KBI 동국실업의 사업 활동과 직접적으로 연관된 주제를 중심으로 선정하였습니다.

STEP2. 이슈 검토 및 도출

도출된 이슈 Pool은 내부 ESG TFT 및 외부 전문가 검토를 거쳐 이중 관점으로 사전 평가하였습니다:

사회·환경적 영향도 (Impact Materiality):

각 이슈가 KBI 동국실업의 제품, 운영, 가치사슬 전반에서 환경 또는 사회에 미치는 실제적 잠재적 영향의 범위, 심각성, 복구 가능성을 평가

재무적 영향도 (Financial Materiality):

해당 이슈가 단기 또는 중장기적으로 KBI 동국실업의 수익, 비용, 자산가치, 평판 등에 미치는 영향을 평가

이 과정을 통해 평가 타당성을 확보하여 최종 15개 이슈를 우선 분석 대상으로 확정하였습니다.

STEP3. 이중 중대성 평가

중대성 판단의 객관성과 대표성을 높이기 위해, 다음과 같은 이해관계자 그룹의 참여를 기반으로 이슈의 상대적 중요도를 측정하였습니다:

사회·환경적 영향도 평가:

고객사, 협력사, 임직원, 지역사회 등 외부 이해관계자를 대상으로 온라인 설문조사를 실시하고, 각 이슈의 사회적·환경적 파급력을 평가

재무적 영향도 평가:

KBI 동국실업의 각 본부(생산, 구매, 품질, 경영기획 등) 실무 책임자와 ESG TFT 구성원이 참여하여, 각 이슈가 비즈니스 성과에 미치는 재무 영향도를 내부 전문가 시각으로 분석

STEP4. 핵심 이슈 선정

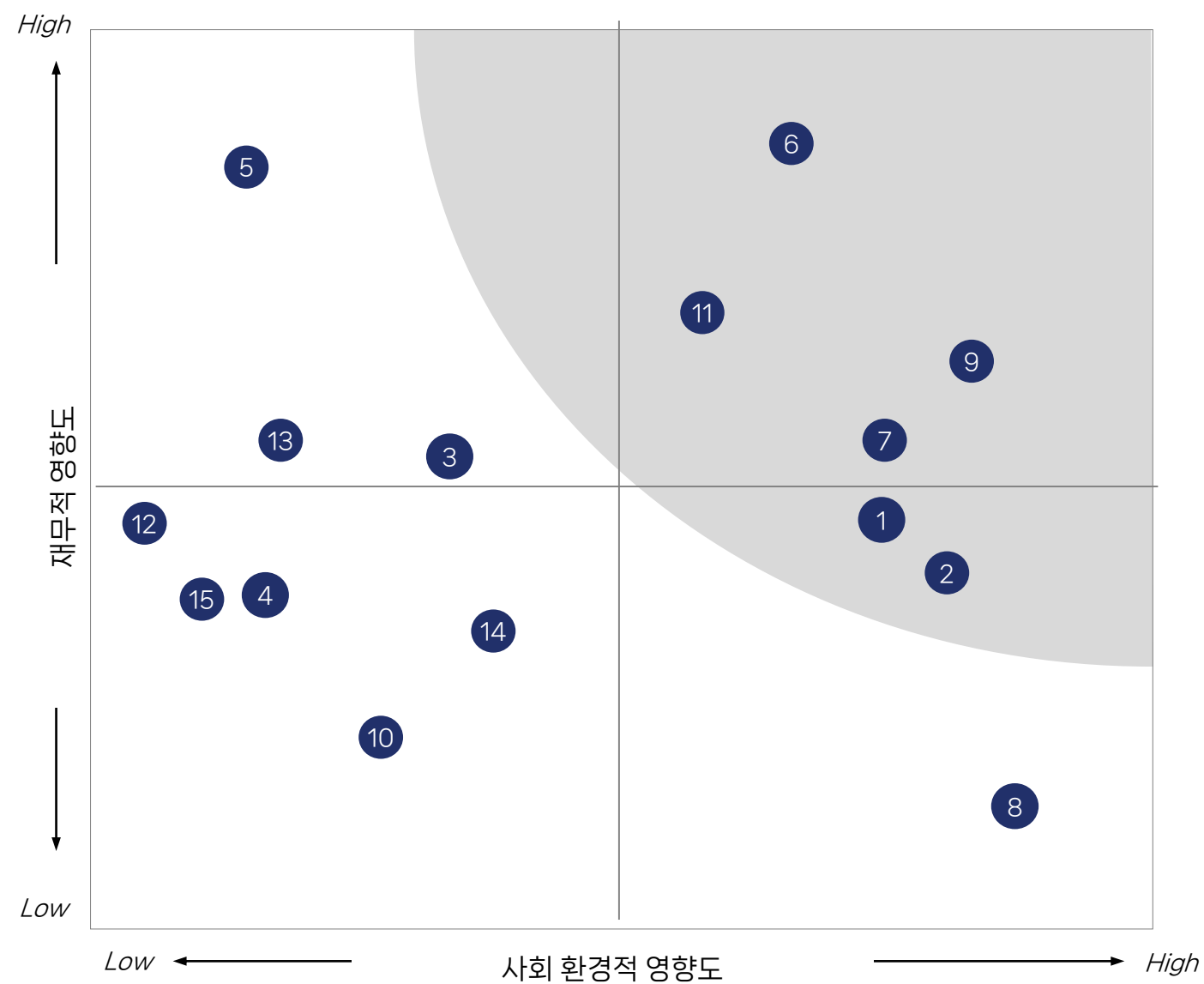
사회·환경적 영향도와 재무적 영향도를 교차로 반영한 이중 중대성 평가 매트릭스(Double Materiality Matrix)를 구성하였습니다.

양 축에서 모두 중요도가 높은 상단 우측 영역에 위치한 5개 이슈를 핵심 중대 이슈(Material Topics)로 선정하였으며, 이는 본 보고서의 핵심 콘텐츠 구성 기준으로 활용됩니다.

이중 중대성 평가 결과

KBI 동국실업은 환경, 사회, 지배구조의 3영역에서 총 15개의 ESG 관련 이슈에 대하여 이중 중대성 평가(사회·환경적 영향도 × 재무적 영향도)를 통해 6개의 핵심 중대 이슈(Material Topics)를 최종 선정하였습니다.

이중 중대성 평가 결과



분야	번호	중대성 여부	이슈
환경	1	M	에너지 사용 및 효율개선
	2	M	온실가스 배출 및 감축 대응
	3		친환경 원자재 및 공정 전환
	4		폐기물 처리 및 자원순환
	5		환경 법규 및 규제 대응
사회	6	M	제품 품질 및 안전성
	7	M	산업안전 및 근로자 건강
	8		인권 및 다양성 존중
	9	M	협력사 ESG 관리 강화
	10		정보보호 및 개인정보 보호
거버넌스	11	M	윤리경영 및 부패 방지
	12		리스크 관리 및 내부 통제
	13		ESG 전략 및 정책 수립
	14		이사회 책임 및 구조 투명성
	15		컴플라이언스 및 공정거래 준수

중대 주제 관리

KBI 동국산업은 중대성 평가를 통해 도출된 5대 핵심 이슈를 중심으로, 각 주제의 중요성을 반영한 관리 체계와 실행 전략을 운영하고 있습니다. 특히, 각 이슈에 대해 조직적 대응 → 실행 → 모니터링 → 개선의 전 과정을 순환형 체계로 정립하고 있으며, 향후 외부 기준 변화에도 유연하게 대응할 수 있도록 지속가능경영 기반을 강화하고 있습니다.

중대 이슈	이슈 개요 및 영향	관리 전략 및 활동	지속적인 개선 체계	GRI 번호
제품 품질 및 안전성	글로벌 고객사의 품질 기준과 납품 안정성 확보는 사업의 신뢰성과 직결되며, 부품 결함은 리콜 및 손해배상 등 재무·평판 리스크를 초래할 수 있습니다.	▶ 품질보증 전담 부서 운영 ▶ 협력사 품질표준 공유 및 사전승인 제도 운영 ▶ 주요 품목 불량률 모니터링 및 원인 분석	▶ 고객사 품질 감사 결과 반영 ▶ 외부 품질 인증 갱신 및 확대 ▶ 실무자 대상 품질 개선 워크숍 정례 운영	416
산업안전 및 근로자 건강	고위험 공정 특성상 산업재해 발생 시 생산 차질, 인명피해, 법적 책임이 발생할 수 있으며, 이는 기업의 지속가능성과 직결됩니다.	▶ 안전보건관리자 지정 및 전담 운영 ▶ 공정별 유해·위험요인 도출 및 개선조치 ▶ 근로자 대상 정기 안전교육 운영	▶ 매년 위험성 평가 및 재분석 ▶ 사고 발생 시 재발방지 대책 수립 및 공유 ▶ 안전설비 투자 계획 연차 수립	403
에너지 사용 및 온실가스 배출량 감축	제조 공정에서 발생하는 탄소 배출은 고객사의 공급망 ESG 요구와 직결되며, 중장기적으로는 온실가스 규제 대응과 기술 경쟁력 확보의 핵심 요소입니다.	▶ IMG 공법 도입으로 PU 공정 탄소 70% 저감 ▶ 에너지 사용량, 배출량 정기 집계 및 보고 ▶ 탄소감축 로드맵 수립 및 추진	▶ 연간 감축목표 수립 및 실적 분석 ▶ Scope 1, 2 → Scope 3 확장 준비 ▶ 신기술 도입 및 에너지 전환 프로젝트 추진	305, 302
협력사 ESG 관리 강화	협력사의 환경·인권 리스크는 고객사 평가에 영향을 미치며, 공급망 전반의 지속가능성을 결정짓는 중요한 요소입니다.	▶ 협력사 등록평가 시 ESG 항목 반영 ▶ 자가진단, 윤리·환경 서약서 제출 의무화 ▶ 고위험 협력사 개선 요청 및 후속 점검	▶ 연 1회 ESG 리스크 평가 ▶ 협력사 교육 자료 제공 및 ESG 가이드 배포 ▶ 개선 미이행 시 단계적 제재 프로세스 운영	308, 414
윤리경영 및 부패 방지	부정행위, 내부 비리 등은 법적 제재 뿐 아니라 회사의 대외 신뢰도를 심각하게 훼손하며, 이해관계자와의 관계 단절로 이어질 수 있습니다.	▶ 윤리경영 방침 수립 및 임직원 교육 운영 ▶ 익명 제보 시스템 및 보호 프로세스 운영 ▶ 경영진 대상 윤리 리스크 보고 체계 구축	▶ 위반 사례 분석 및 재발방지 대책 수립 ▶ 윤리실천지침 주기적 개정 ▶ 감사 결과에 따른 내부통제 보완조치 실행	205

03 ESG Activities

환경경영	27
안전 보건 경영	40
인재경영	48
인권경영	53
사회공헌	55
정보보안	56
상생경영	59
지배구조	64
윤리경영	67

환경 경영

환경안전보건 경영 비전

KBI 동국실업은 전 사업장에 환경안전보건경영시스템(ISO 14001 & ISO 45001)기반의 환경안전보건경영시스템을 적용하고 있으며, 경영활동으로 인한 환경영향의 Risk를 최소화하기 위하여 지속적으로 노력하고 있습니다. 또한, 지속적인 개선을 통해 안전하고 쾌적한 작업환경을 조성하고, 사전예방 중심의 안전관리를 통한 산업재해율0% 목표 달성을 위해 노력하고 있습니다.

목표

지속 가능한 환경안전보건의 조화를 통해 사회적 책임 이행

전략방향

환경

- 탄소중립
- 대기오염 물질 관리
- 폐기물 관리
- 수자원 관리
- 유해화학물질 관리

산업안전

- 위험성평가 실시
- 안전보건교육 실시
- 사업장 순회점검
- 화재예방 활동
- 협력사 안전 관리

기술 DB 강화

- 에너지 사용/온실가스 배출량
- 폐기물/대기/물 관리 성과
- 보건안전 사고 / 손실율
- 근골격계 질환관리
- 작업환경 측정 및 개선

환경 경영

환경 경영 시스템



인증번호: REM1956

Certificate of Registration

환경경영시스템 인증서

케이비아이 동국실업 (주)

· 본사: 충청남도 아산시 신창면 서부북로 362
· 울산공장: 울산광역시 북구 효자로 133 (연암동)

적용표준

KS I ISO 14001:2015/ISO 14001:2015

인증범위

자동차용 플라스틱 사출성형 및 진공성형 부품의 제조

위와 같이 환경경영시스템 표준에 적합함이
한국경영인증원에 의해 인증되었음을 증명함.

2023년 3월 15일

인증승인일자 : 2023. 3. 15. 인증유효일자 : 2026. 3. 14.



(주)한국경영인증원

한국경영인증원
서울특별시 영등포구 영인로775(문래동3가)
에어스타이테크시티 1동 1204호
T: 02)6309-9001 / F: 02)6309-9004

· (주)한국경영인증원은 한국인증지원센터(KAB)로부터 환경경영체계 인증기관으로 인정(인증번호:KAB-EC-17) 되었습니다.
· IAF 마크는 국제인증협력기구의 국제다자간합조약협정에 가입된 인증기관에 의해 인정되었음을 나타내는 마크입니다.
· 최초인증일자:2011. 3. 15 / 갱신승인에 따른 재발급

KBI 동국실업은 환경경영에 대한 책임성과 체계적인 관리 강화를 ISO 14001 : 2015 환경경영시스템 인증을 취득하였습니다.

본 인증은 당사의 환경 영향 파악, 리스크 분석, 법규 준수, 지속적인 환경 개선 등 전반적인 환경 경영 프로세스에 대한 체계적인 이행을 입증하는 기준입니다.

당사는 ISO 14001 기준에 따라 환경 관련 KPI를 정기적으로 모니터링 하고 있으며, 연간 감축 목표를 수립하여 달성 여부를 평가하고 있습니다. 국내 총 4개 사업장 중 2개 주요 사업장에서 ISO 14001 인증을 획득하여, 에너지 사용, 온실가스 배출, 폐기물 관리 등의 항목에 대해 연 1회 외부 심사와 내부 감사 및 경영 검토 절차를 운영 중에 있습니다.

구분	단위	2024
국내 사업장	수	4
ISO 14001 인증 사업장	수	2
인증 적용 사업장 비율	%	50

환경 경영

환경 경영 방침

KBI 동국산업은 전사 차원의 환경 책임 이행을 위해 환경 보호와 지속가능한 발전을 핵심가치로 삼는 환경경영방침을 수립하고 이를 전 사업장에 공유 및 이행하고 있습니다. 해당 방침은 환경 영향 최소화, 에너지 및 자원 효율성 향상, 유해물질 관리 강화, 친환경 제품 개발 등을 핵심 이행 항목으로 포함하고 있으며, 전 임직원의 실천과 경영진의 지속적인 점검을 통해 실행력을 강화하고 있습니다.



KBI DONGKOOK IND. CO., LTD

환경경영방침

케이비아이동국산업(주)은 환경 보호와 지속 가능한 발전을 최우선 과제로 삼고, 모든 사업 활동에서 환경에 미치는 영향을 최소화하는 것을 목표로 합니다. 우리는 환경 친화적인 기술을 도입하고, 자원 효율성을 극대화하며, 지역 사회와 협력하여 지구 환경을 보호하는 데 기여할 것입니다. 또한, 지속 가능한 환경 경영을 통해 기업의 사회적 책임을 다하겠습니다.

1. 환경과 생물다양성을 보호하고, 지속 가능한 발전을 위해 모든 사업 활동에서 환경 영향을 최소화 하며, 관련 법규 및 규정을 준수하며, 환경 법규의 변화에 적극적으로 대응합니다.
2. 에너지 효율성을 지속적으로 향상시키고, 재생 가능 에너지 사용을 확대 하여 탄소 배출을 줄이고, 물·전기·원자재 등의 자원을 효율적으로 사용하고, 낭비를 최소화하며 자원의 재사용과 재활용을 촉진합니다.
3. 제조 과정에서 발생할 수 있는 오염물질을 철저히 관리하고, 폐수와 대기오염을 예방하고, 폐기물을 최소화하고, 폐기물의 재활용 및 적절한 처리를 통해 환경에 미치는 영향을 줄입니다.
4. 환경에 미치는 영향을 최소화하는 지속 가능한 제품을 설계하고, 제조 과정에서 환경 친화적인 재료와 기술을 사용합니다. 제품의 수명 주기 전반에 걸쳐 환경 영향을 분석하고, 재활용 가능한 자원으로 제품을 개발합니다
5. 모든 임직원에게 환경 보호의 중요성을 교육하고, 환경 친화적인 행동을 실천할 수 있도록 지원합니다. 고객, 협력사, 지역 사회와의 소통을 통해 환경 보호에 대한 인식을 높이고, 지속 가능한 경영을 위한 협력을 강화합니다.
6. 환경 방침의 실행 여부를 정기적으로 점검하고, 개선 사항을 도출하여 지속적으로 개선해 나갑니다. 환경 성과를 정기적으로 평가하고, 목표 달성을 위한 구체적인 계획을 수립하여 환경 경영을 지속적으로 발전시킵니다.

2025년 3월 1일

케이비아이동국산업(주) 대표이사 김용희





KBI DONGKOOK IND. CO., LTD

환경경영목표

■ 적용 범위	위	:	신아산 사업장
■ 기간	간	:	2025년 12월 31일
■ 검토 주기	기	:	매년 1회
■ 책임자	자	:	안전환경팀장

1. 환경관련 법규 및 규정 위반 : 위반 0건
2. 총 에너지 사용 : 전년 대비 5% TJ/억 저감
3. 직접 에너지 사용량 : 전년 대비 1% TJ/억 저감
4. 간접 에너지 사용량 : 전년 대비 4% TJ/억 저감
5. 총 온실가스 배출량 : 전년 대비 10% tCO2
6. 간접 온실가스 배출량 : 전년 대비 9% tCO2
7. 직접 온실가스 배출량 : 전년 대비 1% tCO2
8. 온실가스 집약도 : 전년 대비 5% tCO2/억 저감
9. 용수 사용량 : 전년 대비 5% ton/억 저감
10. 폐기물 배출량 : 전년 대비 5% ton/억 저감
11. 일반 폐기물 배출량 : 전년 대비 5% ton/억 저감
12. 지정 폐기물 배출량 : 전년 대비 5% ton/억 저감
13. 친환경 제품 개발 : 1건 이상
14. 유해물질 원자재 미사용 : 1건 이상
15. 고객 안전사고 (리콜) : 리콜 0건
16. 대기오염 위반 건수 : 위반 0건

2025년 3월 1일

케이비아이동국산업(주) 대표이사 김용희



당사는 환경경영 목표를 수립하고, 에너지 사용량, 온실가스 배출량, 용수 사용, 폐기물 처리, 친환경 제품 개발 등 주요 환경 영향 항목에 대해 구체적인 감축 목표를 설정한 뒤, 이를 기반으로 연 1회 이상 성과를 정량적으로 평가하고 있습니다.

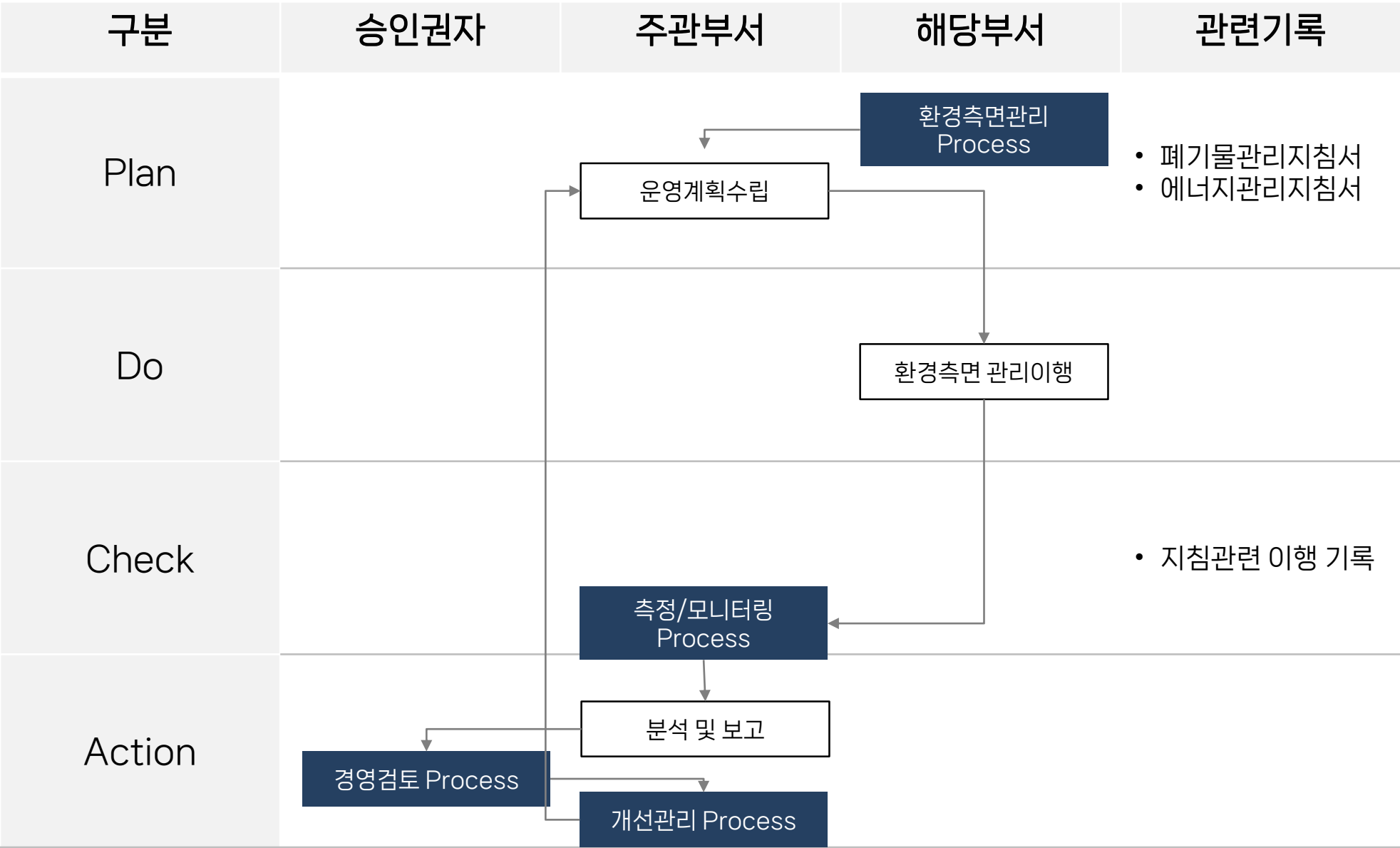
또한, 환경방침의 실효성을 확보하기 위해 안전환경팀장을 주관 책임자로 지정하고, 이행 상황과 목표 달성 여부에 대한 점검 및 성과 평가를 정기적으로 시행하고 있습니다.

점검 결과는 개선 사항 도출과 차년도 목표 수립에 반영되며, 이와 같은 계획 → 실행 → 점검 → 개선(PDCA)의 환경경영 사이클을 체계적으로 운영하고 있습니다.

환경 경영

환경 경영 관리 프로세스

KBI 동국실업은 ISO 14001 환경경영시스템(EMS)의 PDCA(Plan-Do-Check-Act) 사이클을 기반으로, 환경영향 관리와 지속적인 개선 체계를 구축하고 있습니다. 해당 프로세스는 운영계획 수립, 이행, 성과 모니터링, 개선조치까지의 전 과정을 포함하며, 각 단계별 책임과 역할을 명확히 규정하여 전사적으로 체계적으로 관리하고 있습니다.



Plan
환경관리 주관부서는 연간 환경영향 저감을 위한 운영계획을 수립하며, 폐기물 및 에너지 사용 등 핵심 항목에 대한 세부 목표와 이행방향을 설정합니다. 해당 계획은 『폐기물관리지침서』 및 『에너지관리지침서』 등 내부 환경지침에 근거하여 수립됩니다.

Do
수립된 계획에 따라 환경측면 관리 이행이 각 해당 부서에서 추진되며, 환경영향 최소화를 위한 실질적 실행이 이루어집니다. 각 활동은 지침 기준에 따라 실행되며, 이행 기록 누락 없이 관리됩니다.

Check
환경영향 주요 항목(에너지, 온실가스, 폐기물 등)에 대해 정기적인 측정 및 모니터링이 수행되며, 성과 결과는 정량적으로 분석되어 주기적으로 경영층에 보고됩니다.

Action
측정 결과 및 분석 내용은 경영검토 회의에서 평가되고, 필요 시 개선관리 프로세스를 통해 목표 조정, 개선계획 수립 및 재교육 등의 조치가 이행됩니다. 이 과정을 통해 환경경영 성과의 지속적 향상과 리스크 관리가 이루어집니다.

환경 경영

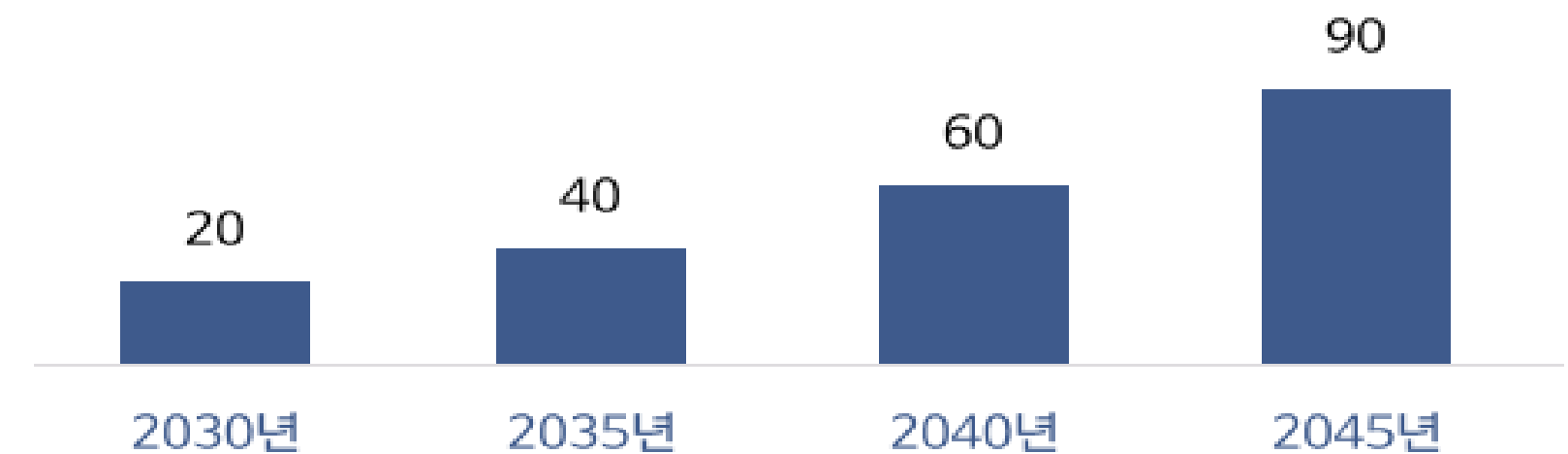
재생 에너지 (태양광 에너지) 활용

KBI 동국실업은 사업장 내 재생에너지 사용 확대를 통해 온실가스 감축과 에너지 전환에 기여하고 있으며, RE 100 목표 이행을 위한 중장기 로드맵을 수립하고 있습니다.

2023년부터 신아산공장을 중심으로 태양광발전 설비를 운영하고 있으며, 2025년까지 단계적 증설을 통해 총 1,725kW 발전용량 확보를 목표로 하고 있습니다. 태양광 발전 설비의 일일 3.65시간 운영 기준으로 연간 약 1,044 tCO₂eq 배출량 저감 효과를 예상하고 있으며, 이는 SCOPE 2 배출 감축에 실질적으로 기여하며, 전력구매의 탈 탄소 전환 기반을 마련하고 있습니다.



RE100 추진목표



전 사업장의 RE100 목표 달성을 위해, 아래와 같은 사업장별 단계적 이행 계획을 수립하고 있으며, 연도별 설치 용량 및 운영 목표를 기반으로 순차적 확대를 추진 중입니다.

환경 경영

사출 설비 서보 모터 개선

KBI 동국실업은 에너지 효율향상과 친환경 생산 환경 구현을 위해 기존 유압 방식의 사출설비를 고효율 하이브리드 시스템으로 전환하는 프로젝트를 추진하였습니다.

총 6대의 유압 모터 / 펌프 방식 설비를 하이브리드 방식(서보 모터 / 펌프 방식)으로 교체함으로써, 다음과 같은 환경 및 품질 측면의 개선 효과를 달성하였습니다.

- 전력량 감소 : 서보모터 방식 개조 후 전력 사용량 약 **35%** 이상 절감 효과 실현

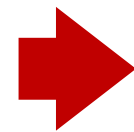
설비명	구동방식	개조 전	개조 후	
		1HR(KWH)	1HR(KWH)	개선율
#1호기	유압	170	110	35%
#2호기	유압	155	107	31%
#3호기	유압	175	90	49%
#4호기	유압	125	75	40%
#5호기	유압	112	69	38%
#10호기	유압	122	74	39%
합계		859	525	39%

- 소음 감소 : 서보모터 방식 개조 후 소음 약 **17%** 저감 효과 실현

구분	사출 작업대		사출기 후면	
	개조 전	개조 후	개조 전	개조 후
소음 측정 결과 (db)				
	83.5	71.4	102.6	83.7



유압 모터 / 펌프 방식
(변경 전)



서보 모터 / 펌프 방식
(변경 후)

환경 경영

친환경 차량 도입



KBI 동국실업은 업무용 차량 운용에 따른 온실가스 배출량을 저감하고, 친환경 모빌리티 전환을 선도하기 위하여 전기자동차 도입 및 충전 인프라 구축을 지속 확대하고 있습니다.

기존의 휘발유 차량을 전기차로 전환함에 따라, 운송 부문에서의 탄소 배출을 실질적으로 줄이고 있습니다.

탄소배출 감축량



당사는 업무용 차량 1대를 월 평균 1,400km 운행하고 있으며, 전기차량으로의 전환을 통해 1대당 연간 약 2.52 tCO2eq를 감축하고 있습니다. 현재 총 3대를 전환하여, 연간 약 7.52 tCO2eq의 온실가스 감축 효과를 달성하였습니다.

이는 Scope 1 탄소 배출 저감 뿐 아니라, 지속가능한 이동수단 확대에 대한 회사의 ESG 실천 의지를 반영하고 있습니다.



환경 경영

친환경 소재 적용 제품 개발



KBI 동국산업은 친환경 경영 실현을 위해, 기존 석유계 플라스틱 소재를 대체하기 위해, 옥수수·사탕수수·식물유 등 바이오매스를 원료로 한 천연 바이오 소재를 자동차 부품 생산에 적극 도입하고 있습니다.

당사는 연구개발 및 시험적용 과정을 통해, 주요 발포 부품에 대해 바이오 기반 플라스틱 소재를 적용한 저탄소 제품 개발에 성공하였으며, 이를 통해 동급 타사 일반 발포제품 대비 약 50% 수준의 탄소배출량 저감 효과를 입증하였습니다.

개발된 바이오 소재 제품은 품질 성능을 유지하면서도 탄소 배출과 원료 자원 소비 등 환경적 영향을 효과적으로 줄일 수 있었으며, 소재 생산부터 제품 가공까지의 전과정에서 탄소 배출량을 정량적으로 평가(LCA 기반 비교)하여 친환경성을 객관적으로 검증하였습니다.

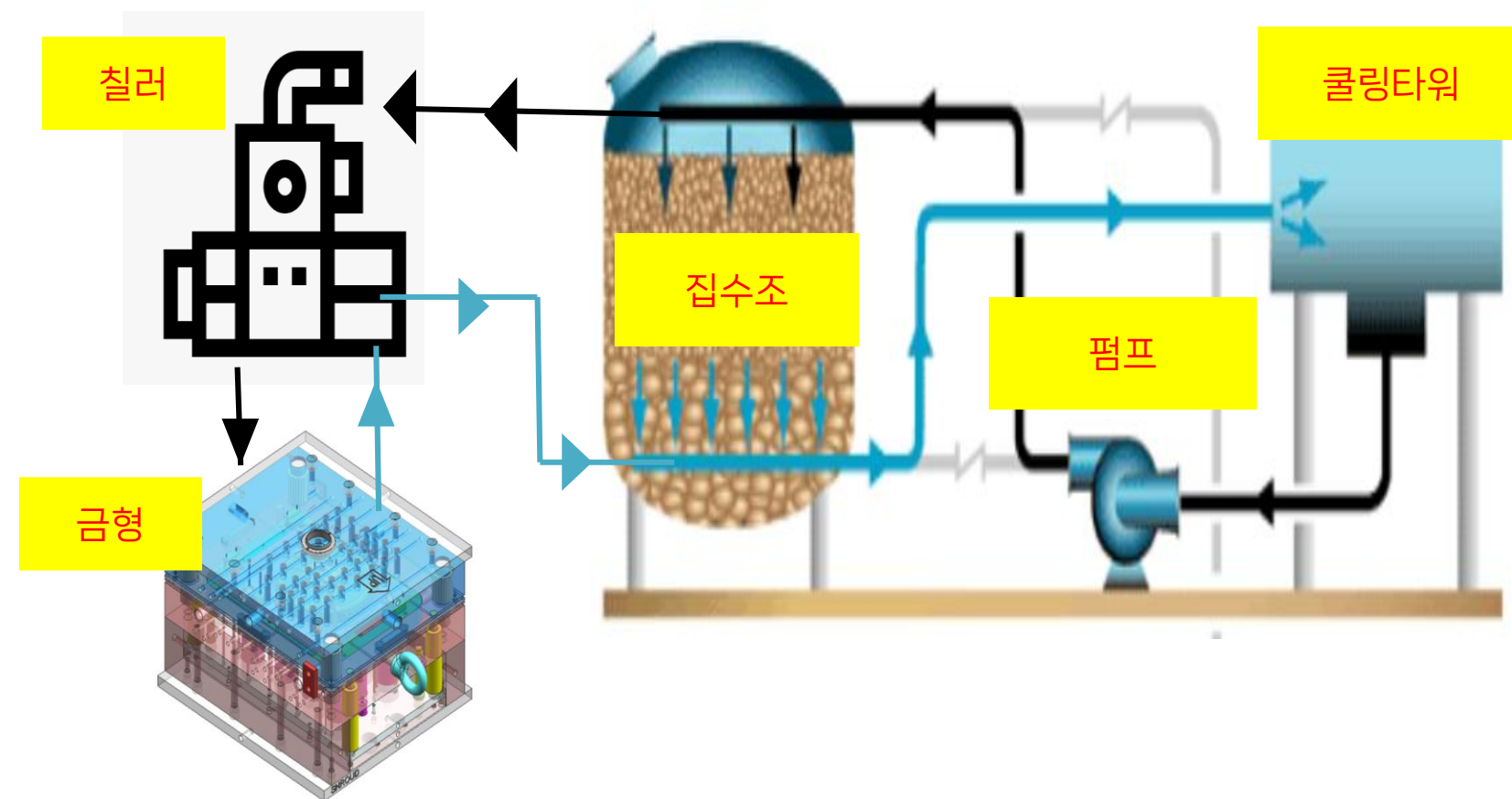
KBI동국산업은 바이오 기반, 재활용 가능, 생분해성 소재 등 친환경 원재료 적용 범위를 지속적으로 확대해 나가고 있으며, 이러한 노력을 통해 자동차 산업 내 지속가능한 소재 전환을 선도하고자 합니다.

환경 경영

Cooling Tower 물 순환 시스템

KBI 동국실업은 공정 냉각 효율 향상, 냉각수로 인한 설비 부식, 스케일 발생 등 환경적 리스크를 줄이기 위해 SWTS(Synchronized Water Treatment System)를 냉각 시스템 전반에 도입하였습니다.

본 시스템은 수질 오염 예방 및 열전도율 효율 향상을 실현하여, 에너지 저감 및 수질 오염 저감에 기여하고 있습니다.



변경 전



변경 후

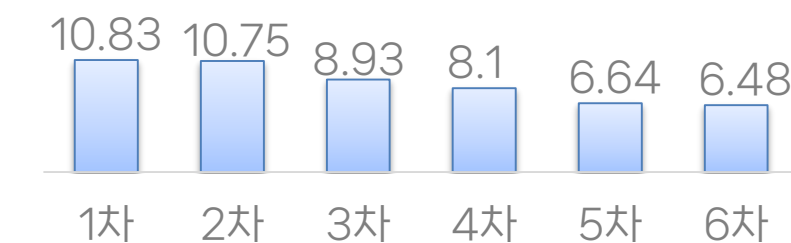


SWTS시스템 내부
필터 설치

SWTS설치후수질 변화



전력량 변화

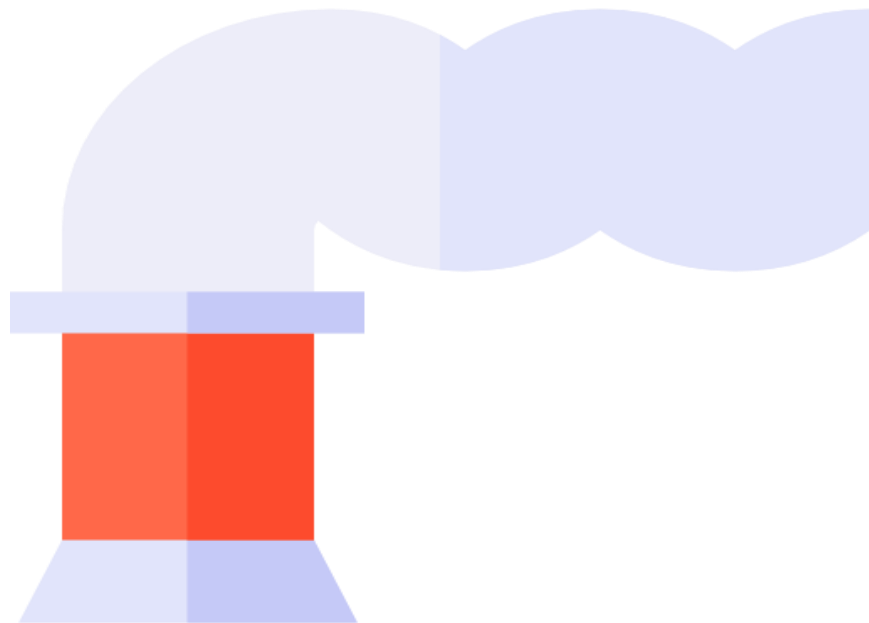


환경 경영

대기 오염 배출 방지 시설 운영

KBI 동국산업은 생산과정 중 발생할 수 있는 대기오염물질의 외부 배출을 차단하고, 대기질에 미치는 영향을 최소화하기 위해 각종 방지시설을 설치 및 운영하고 있습니다. 당사는 법적 배출허용기준을 충족하는 것을 넘어, 사내 기준에 따른 정기 점검 및 고장 감지 체계를 운영하여 배출 이상 발생 시 즉각적인 대응 및 개선조치를 시행하고 있습니다.

방지시설은 흡착에 의한 시설, 원심력 집진 시설, 여과 집진 시설 등의 시설을 운영하고 있으며, 해당 시설들은 사내 기준에 따라 주기적인 점검과 유지관리를 실시하여 환경부 및 지방자치단체가 정한 대기오염물질 배출허용기준을 철저히 준수하고 있습니다.



대기 오염 배출 모니터링

KBI 동국산업은 대기오염물질 배출의 법적 기준 준수는 물론, 자발적인 환경 리스크 저감을 위해 체계적인 배출 모니터링 체계를 운영하고 있습니다.

당사는 모든 대기 배출 시설에 대해 외부 측정 전문 기관을 통해 정기적인 오염물질 측정을 실시하고 있으며, 이를 통해 배출농도 및 총량이 관련 법령에서 정한 기준을 초과하지 않도록 철저히 관리하고 있습니다. 배출계수 및 가동시간 기반의 실시간 배출 추정 또한 병행하고 있으며, 이와 같은 모니터링 체계는 대기오염 배출의 투명한 관리를 위한 주요 기반이 됩니다.

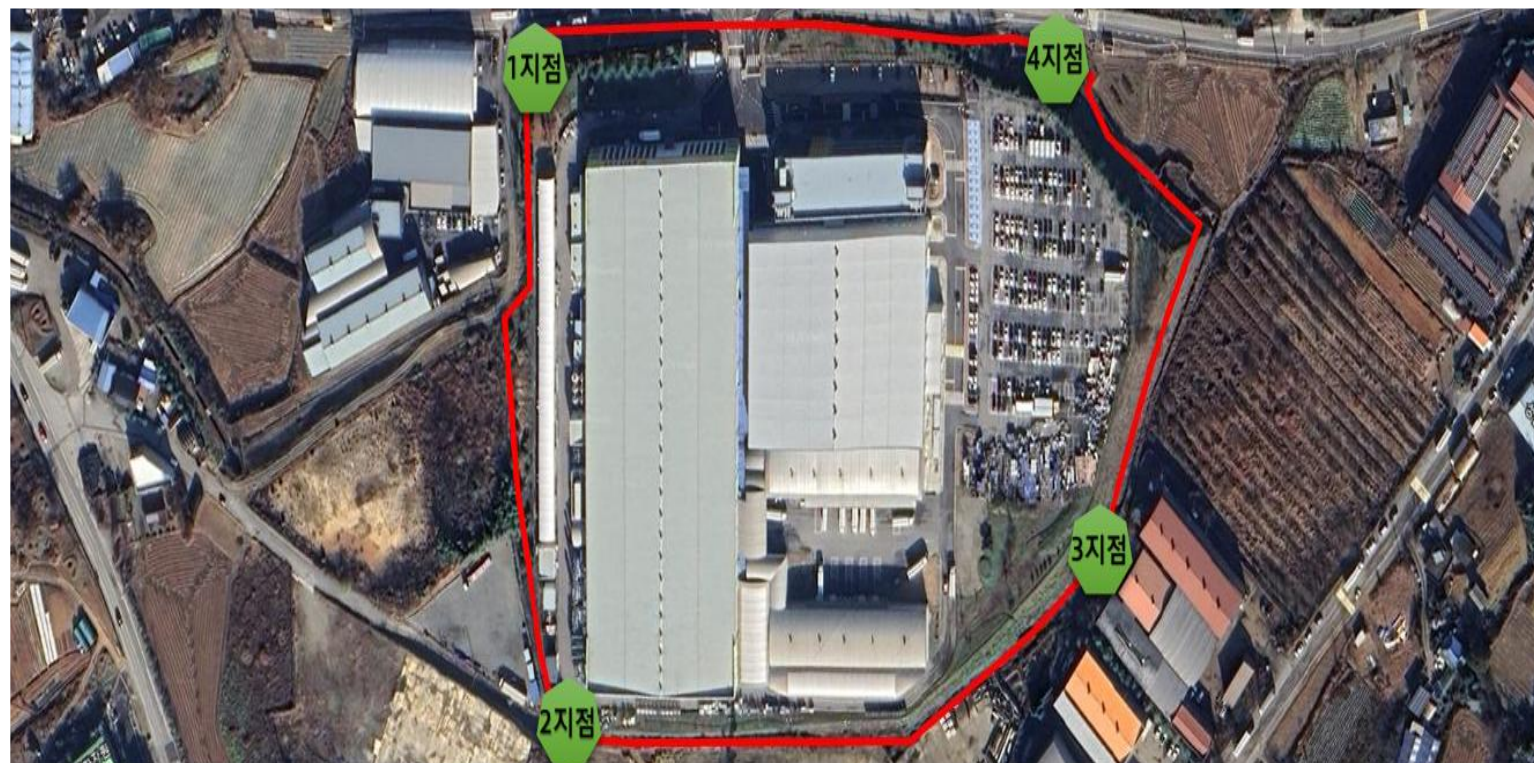


환경 경영

부지 경계 소음 측정

KBI 동국실업은 사업장의 환경 영향 최소화를 위해 사업장 외부로 방출되는 소음에 대해 정기적인 측정을 실시하고 있으며, 법적 기준 이하로 유지되도록 지속적으로 관리하고 있습니다.

특히 소음으로 인한 지역사회 및 이해관계자의 불편을 사전에 예방하고, 관련 법령에 부합하기 위해 당사는 사업장 부지 경계 4개 지점을 선정하여 주, 야간 소음 측정을 정기적으로 수행하고 있습니다. 측정 결과 소음 기준 이하로 유지되고 있음을 확인하였습니다.



변경 전

소음 측정 결과

■ 소음 측정 결과

구분	소음원	측정시간	소음기준	측정 결과
1지점	공장소음	주간 (10 : 00)	65	60.8
		야간 (22 : 00)	55	42.5
2지점	공장소음	주간 (10 : 00)	65	54.6
		야간 (22 : 00)	55	51.2
3지점	공장소음	주간 (10 : 00)	65	44.1
		야간 (22 : 00)	55	43.5
4지점	공장소음	주간 (10 : 00)	65	57.5
		야간 (22 : 00)	55	42.2

■ 소음 측정 사진

구분	1지점	2지점	3지점	4지점
주간 (10 : 00)				
야간 (22 : 00)				

환경 경영

공장 AC타워 소음 방음벽 설치

KBI동국산업은 도정 공정 및 IMG 공정에서 운영 중인 대기방지시설(AC TOWER)에서 발생하는 소음으로 인해 인근 이해관계자들로부터 제기된 민원을 해소하고, 사업장 외부로 방출되는 소음을 저감하기 위해 방음벽 설치 공사를 추진하였습니다.

이번 방음벽 설치의 법정 소음 기준 준수는 물론, 지역사회와의 상생을 위한 선제적 대응조치로 수행되었으며, 구조물 설치 후 소음 측정 결과 8개 측정 지점의 평균 소음은 방음벽 설치 전 64.1dB에서 설치 후 57.8dB로 약 9.8% 감소하였습니다.

또한, 본 공사는 단순한 방음 설비 설치를 넘어, 당사 공정 증축 공사에서 발생한 잔여 구조 자재를 재활용함으로써, 폐기물 발생 없이 순환경제 기반 자원활용 노력을 병행하였습니다. 이는 폐기물 감축과 동시에 자원 효율성을 제고하는 ESG 실천 사례로 평가받을 수 있습니다.

■ 방음벽 설치 공사 전, 후 소음 비교

구분	공사 전 소음	공사 후 소음
1 지점	64.8 (dB)	58.3 ~ 60.5 (dB)
2 지점	69.9 (dB)	61.2 ~ 61.4 (dB)
3 지점	68.9 (dB)	63.2 ~ 63.7 (dB)
4 지점	60.2 (dB)	55.1 ~ 55.4 (dB)

구분	공사 전 소음	공사 후 소음
5 지점	55.1 (dB)	52.0 ~ 54.1 (dB)
6 지점	53.4 (dB)	50.5 ~ 53.5 (dB)
7 지점	56.2 (dB)	55.5 ~ 56.3 (dB)
8 지점	57.0 (dB)	52.7 ~ 54.5 (dB)

환경 경영

환경 교육 시행

KBI 동국실업은 임직원의 환경 인식을 제고하고, 사업장 운영 전반의 환경 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 정기적인 환경 교육을 시행하고 있습니다.

교육은 전 사업장을 대상으로 연 1회 이상 실시되며, 환경 관련 법규 준수는 물론, 실질적인 실천 역량 강화를 위하여 다음과 같은 맞춤형 실무 교육을 운영되고 있습니다.

- 폐기물의 분리배출 및 배출량 관리 방안
- 에너지 사용량 및 온실가스 배출에 대한 인식 개선
- 유해화학물질의 안전한 저장, 취급, 비상 대응 절차
- 환경오염 사고 예방을 위한 행동요령

모든 교육 내용 및 참여 기록은 내부 기록으로 관리되어 법정 준수 및 ESG 실천 기반 확보에 활용되고 있습니다.

이를 통해 KBI 동국실업은 구성원의 환경인식과 책임의식을 높이는 동시에, 사업장 차원의 환경 리스크 저감 및 지속가능한 운영체계 확립에 기여하고 있습니다.

LCA 분석

KBI동국실업은 부품 단위의 전과정 평가를 통해 제품의 환경 영향을 정량적으로 분석하고, 소재 전환 및 공정 개선 방향을 도출하고 있습니다.

LCA 분석은 원재료 채굴부터 생산, 사용, 폐기에 이르기까지 제품 전 생애주기에 걸친 온실가스 배출량, 에너지 소비, 자원 사용, 폐기물 발생량 등의 환경 영향을 정량적으로 평가하는 방법으로, 당사는 이를 기반으로 친환경 설계(Eco-Design) 및 경량화, 바이오 소재 적용 등의 의사결정에 적극 활용하고 있습니다.

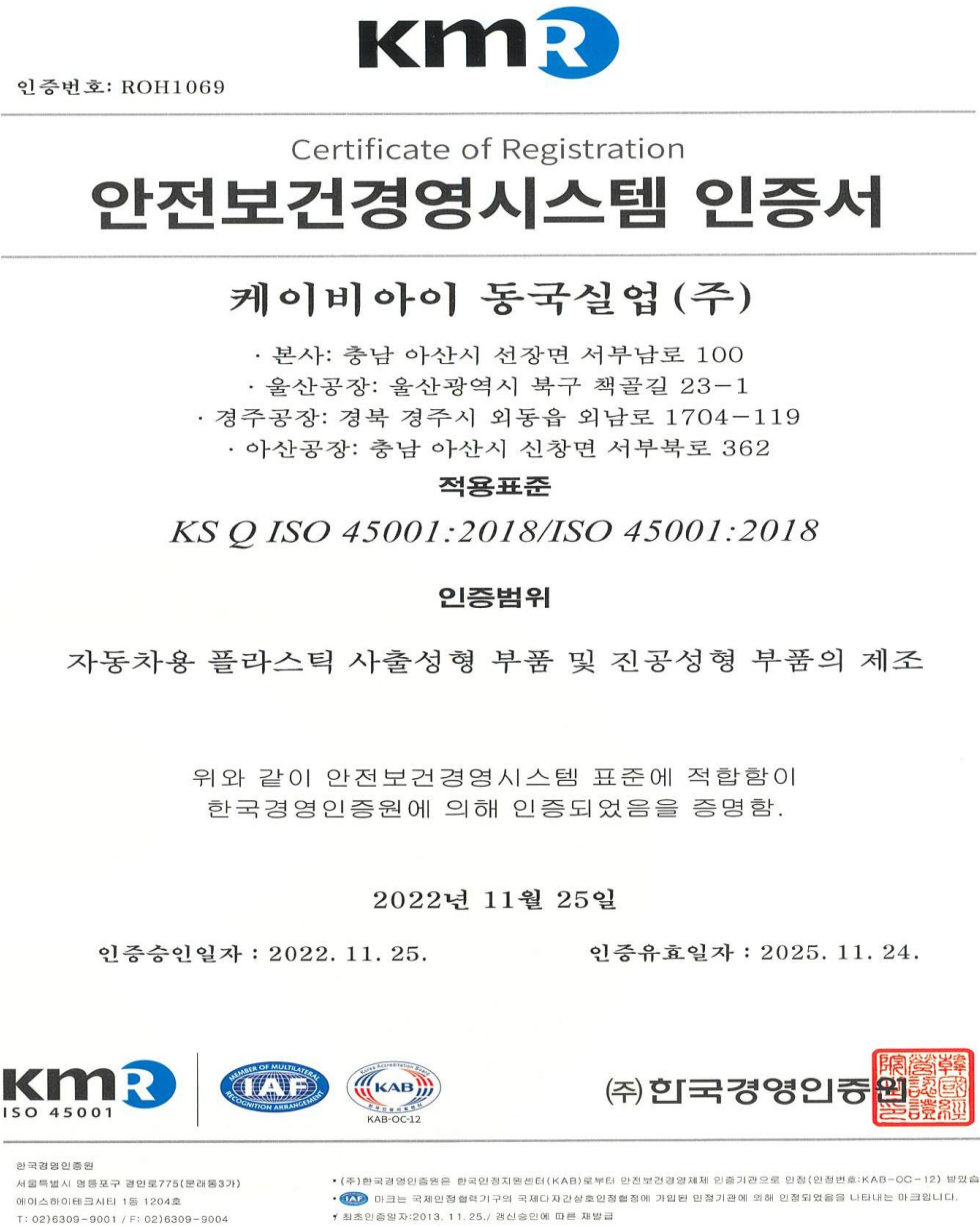
특히 주요 자동차 부품에 대해 단계별 LCA 데이터를 확보하고, 타사 유사 제품 또는 기존 공정과의 환경영향 비교 평가를 통해 개선 여지를 도출하고 있으며, 이는 환경영향 저감형 제품 개발 및 ESG 목표 설정의 핵심 근거 자료로 활용되고 있습니다.

KBI동국실업은 앞으로도 LCA 분석 범위를 지속적으로 확대하여, 공급망과 협력하여 보다 과학적이고 신뢰성 있는 친환경 경영을 실현해 나갈 계획입니다.



안전 보건 경영

안전보건경영시스템



KBI 동국실업은 안전 보건 리스크 예방과 체계적인 관리를 위해 ISO 45001 : 2018 안전보건경영시스템 인증을 취득하였습니다.

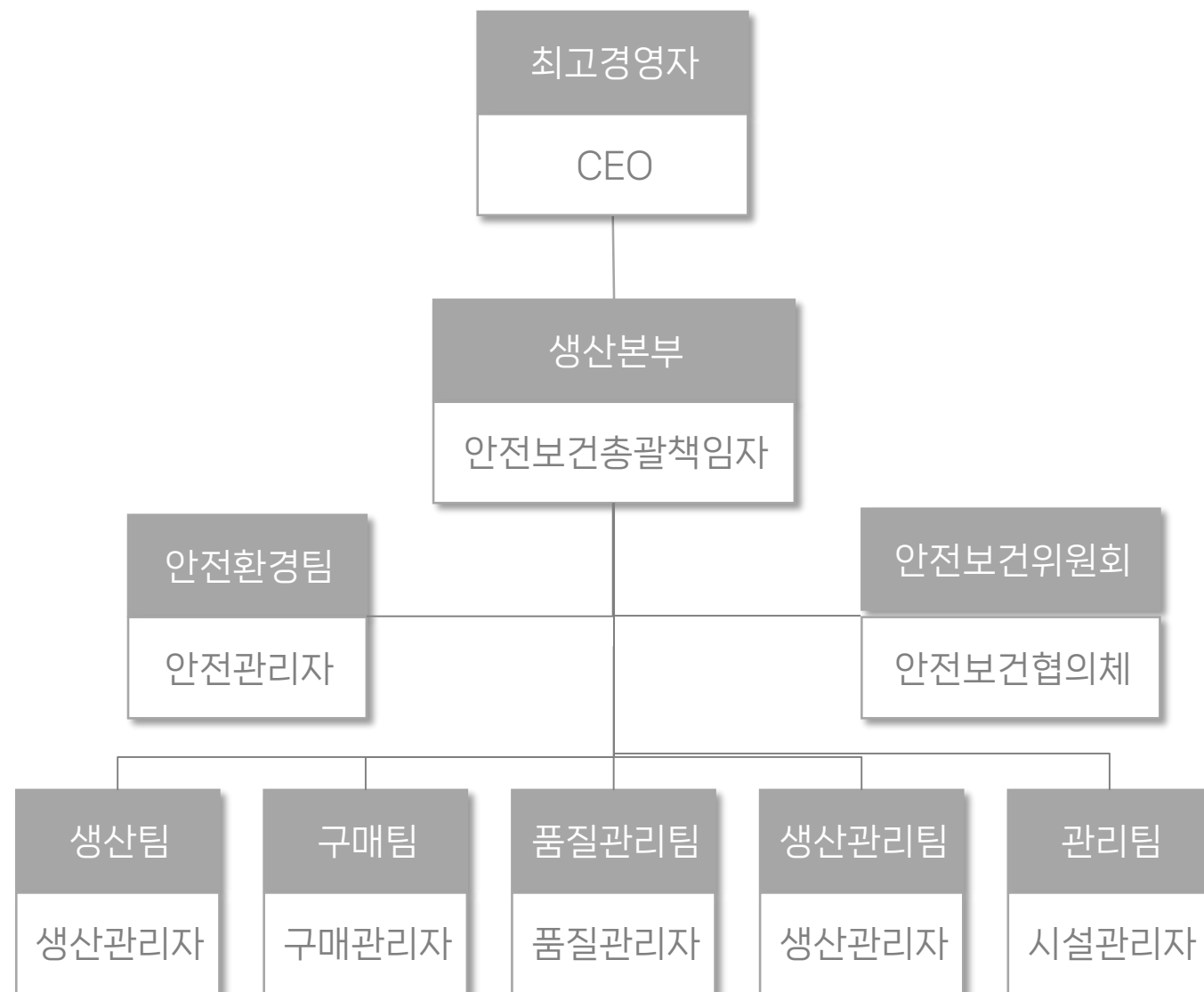
본 인증은 당사의 안전보건 리스크 식별, 위험성 평가, 법적 요구사항 준수, 근로자 참여 기반의 지속적인 개선 활동 등 전사적인 안전보건 관리체계의 적정성을 입증하는 기준입니다.

당사는 ISO 45001 체계 내에서 주요 안전보건 KPI를 정기적으로 모니터링하고 있으며, 연간 목표를 수립하여 달성 여부를 정기적으로 점검하고 있습니다.
또한, 국내 모든 사업장에서 ISO 45001 기준에 따라 산업재해 예방, 유해 위험요인 통제, 근로자 교육이행 여부 등 주요 항목에 대해 연 1회 외부 심사를 받고 있으며, 내부 심사 및 경영 검토도 병행하고 있습니다.

구분	단위	2024
국내 사업장	수	4
ISO 45001 인증 사업장	수	4
인증 적용 사업장 비율	%	100

안전 보건 경영

안전 보건 경영 조직



KBI 동국실업은 임직원의 안전과 건강을 기업 경영의 핵심 가치로 삼고, 조직 전체가 참여하는 안전보건경영체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 최고경영자(CEO)는 안전보건에 관한 전사적 의사결정의 최종 책임자로서 명확한 의지를 표명하고 있으며, 실질적인 운영은 경영지원본부 산하의 안전보건총괄책임자를 중심으로 이뤄지고 있습니다.

안전보건총괄책임자는 각 부서별 안전보건관리 실천을 총괄하며, 안전환경팀과의 협업을 통해 생산, 구매, 품질, 시설 등 주요 부서에 걸쳐 통합된 안전보건 관리체계를 유지하고 있습니다.

또한, 법적 안전보건 협의체인 안전보건위원회를 구성하여 안전보건 정책 및 개선 사항에 대한 협의 및 조정이 정기적으로 이루어지며, 근로자의 참여 보장과 지속적인 의견 수렴을 통해 현장 중심의 실효성 있는 안전보건체계를 유지하고 있습니다.

이와 같은 안전보건 조직체계는 경영진의 리더십, 역할 분담, 근로자 참여, 부서 간 협력, 법적 위원회 구성 등을 모두 반영하고 있으며, 정기적인 교육과 점검을 통해 현장 중심의 예방 중심 안전보건 문화를 강화해 나가고 있습니다.

안전 보건 경영

안전 보건 경영 방침

KBI 동국실업은 전사적 차원의 안전 보건 책임을 이행하기 위해 모든 임직원의 생명과 건강을 최우선 가치로 삼고, 안전 보건 경영 방침을 수립하여 전 사업장에서 이를 공유하고 실천하고 있습니다. 당사는 법규 및 규정을 철저히 준수하며, 위험요인 제거 및 통제를 위한 안전보건관리체계를 구축하고, 임직원이 안전하고 쾌적한 작업환경에서 근무할 수 있도록 지속적으로 개선활동을 수행하고 있습니다. 또한 안전보건에 대한 구성원 참여와 교육, 위험성 평가 및 개선조치, 내부 감사 및 성과 점검을 통해 전사적인 안전문화 정착에 힘쓰고 있으며, 모든 구성원이 안전보건활동에 능동적으로 참여하도록 독려하고 있습니다.

2025

안전보건경영방침

케이비아이동국실업(주)은 경영활동 전반에 전 사원의 안전과 보건을 기업의 최우선 가치로 인식하고, 법규 및 기준을 준수하는 안전보건관리체계를 구축하여 전 직원이 안전하고 쾌적한 환경에서 근무할 수 있도록 최선을 다한다.

이를 위해 다음과 같은 안전보건활동을 통해 지속적으로 안전보건환경을 개선한다.

1. 경영책임자는 '근로자의 생명 보호'와 '안전한 작업환경 조성'을 기업 경영활동의 최우선 목표로 삼는다.
2. 경영책임자는 사업장에 안전보건관리체계를 구축하여 사업장의 위험요인 제거·통제를 위한 충분한 인적·물적 자원을 제공한다.
3. 안전보건 목표를 설정하고, 이를 달성하기 위한 세부적인 실행계획을 수립하여 이행한다.
4. 안전보건 관계 법령 및 관련 규정을 준수하는 내부규정을 수립하여 충실히 이행한다.
5. 근로자의 참여를 통해 위험요인을 파악하고, 파악된 위험요인은 반드시 개선하고, 교육을 통해 공유한다.
6. 모든 구성원은 안전보건활동에 대한 책임과 의무를 성실히 준수토록 한다.

2025 년 3 월 1 일

케이비아이동국실업(주) 대표이사 김용희

KBI DONGKOOK IND. CO., LTD

2025

안전보건경영목표

- 적용 범위: 당사 전 사업장
- 기 간: 2025 년 12 월 31 일
- 책 임 자: 안전환경팀장
- 검 토 주 기: 1 회/년 - 활동 실적 취합 검토

[추진목표]

1. 안전보건 산업재해 : 0 건
2. 안전보건 산업재해로 인한 근로 손실 : 0 일
3. 위험성평가 : 1 회/년
4. 안전보건교육 실시율 : 100%

[추진대책]

1. 안전보건관리 체계 구축
2. 분기별 안전보건 교육 실시
3. 근로자 참여 위험요인 파악 및 개선조치
4. 성과측정 및 모니터링

2025 년 3 월 1 일

케이비아이동국실업(주) 대표이사 김용희

KBI DONGKOOK IND. CO., LTD

KBI 동국실업은 산업재해 예방과 근로 손실 최소화, 안전보건교육 이행률 100% 달성을 주요 목표로 설정하고 있으며, 위험성 평가 및 지속적인 개선활동을 통해 성과를 점검하고 있습니다.

법적 요구사항 이상의 안전보건 수준 확보를 목표로 정기 점검과 교육을 실시하고 있으며, 이를 통해 예방 중심의 안전보건 관리체계를 실현하고 있습니다.

안전 보건 경영

위험성평가 시행

KBI 동국실업은 근로자의 건강과 안전을 보호하기 위하여 전 사업장에서 정기적으로 위험성 평가를 실시하고 있으며, 이를 통해 유해·위험 요인을 사전에 파악하고 효과적인 개선 조치를 수립하고 있습니다.

위험성 평가는 다음과 같은 절차에 따라 체계적으로 수행됩니다.



또한, 해당 활동은 ISO 45001 안전보건경영시스템과 연계하여 운영되며, 외부 심사와 내부 감사 결과를 토대로 지속적으로 개선되고 있습니다.

KBI 동국실업은 이러한 선제적 위험성 평가 활동을 통해 산업재해를 예방하고, 안전한 작업환경을 조성함으로써 근로자의 건강과 안전을 보호하기 위한 실질적인 노력을 지속하고 있습니다.

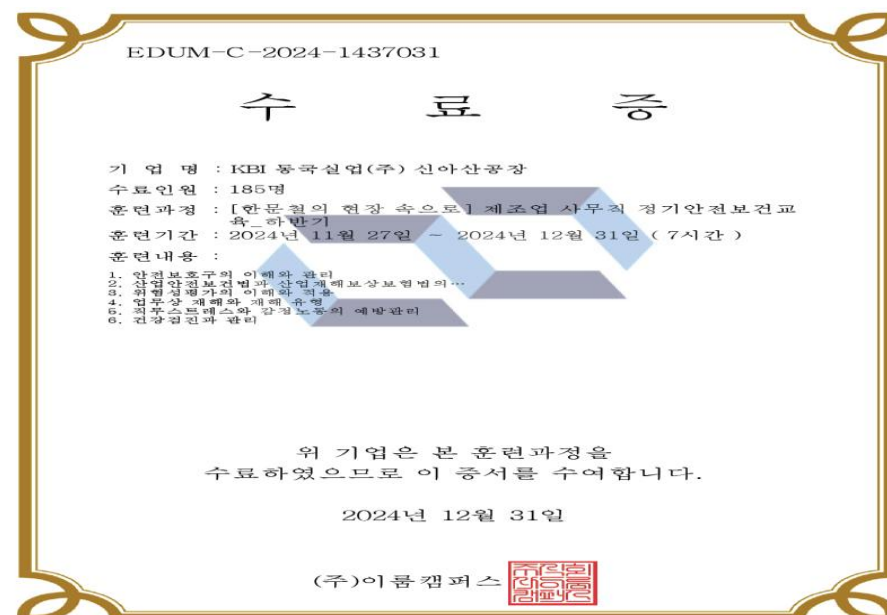
안전 보건 경영

임직원 안전 보건 교육 시행

KBI 동국산업은 임직원의 산업재해 예방과 안전한 근무환경 조성을 위해 정기적인 안전보건 교육을 실시하고 있습니다. 신규 입사자, 현장 작업자, 관리자 등 직군 별로 구분된 교육을 연 1회 이상 실시하며, 모든 근로자가 자신의 업무에 내재된 유해·위험요인을 인지하고 적절히 대응할 수 있도록 교육 내용을 구성하고 있습니다.

또한, 안전보건 관련 법령 변경, 현장 내 사고 사례, 유해화학물질 취급, 개인보호구 착용 등 실무 중심의 교육을 강화하고 있으며, 외부 전문기관을 통한 위탁 교육도 병행하여 실무중심의 실효성을 강화하고 있습니다.

회사는 모든 교육 이수 현황을 시스템으로 관리하고 있으며, 교육 미이수자에 대해서는 보완 조치를 실시하는 등 안전보건 교육 이행률 100% 달성을 목표로 하고 있습니다.



도급업체 안전 보건 교육 시행

KBI 동국산업은 자사 임직원뿐만 아니라, 도급업체 및 협력업체 소속 근로자들의 산업재해 예방과 안전한 작업환경 조성을 위해 정기적인 안전보건 교육을 실시하고 있습니다.

특히 협력업체 근로자에게도 당사 임직원들과 동일한 수준의 안전 보건 기준을 적용 받도록 교육 체계를 구축하고 있으며, 사전 작업 투입 전 필수교육, 정기 보수교육, 공정 변경 시 특별교육 등을 통해 현장 내 안전의식을 제고하고 있습니다.

교육은 해당 작업의 유해·위험요인, 보호구 착용법, 응급 절차, 화학물질 취급 요령 등을 포함합니다. 교육 이수 여부는 협력업체 관리시스템을 통해 체계적으로 관리하고 있습니다.

이러한 교육은 협력업체와의 공급망 안전 리스크를 저감하고, KBI 동국산업의 안전보건 문화가 도급업체에도 확산될 수 있도록 하는 ESG 실천의 일환으로 운영되고 있습니다.

안전 보건 경영

임직원 건강검진 시행

KBI 동국실업은 임직원의 건강 보호와 직업병 예방을 위해 정기적인 건강검진 제도를 운영하고 있습니다. 이를 통해 건강 이상 징후를 조기에 파악하고, 근무환경 개선에 필요한 기반 정보를 확보하고 있습니다.

전 임직원을 대상으로 법정 건강검진 (일반 검진 및 특수 검진)을 매년 또는 2년에 1회 실시하고 있으며, 특정 유해요인에 노출되는 작업자를 대상으로는 작업환경과 연계된 특수검진을 별도로 운영하고 있습니다.

회사는 임직원들의 검진 결과에 따라 재검사자 및 건강 이상자에 대한 사후관리도 체계적으로 수행하고 있으며, 필요 시 근무 배치 변경이나 업무 조정을 통해 직업 관련 건강 리스크를 최소화하고 있습니다.

이와 더불어, 건강증진과 질환 예방을 위한 개인 건강 상담, 생활습관 개선 프로그램 안내, 심혈관질환 및 근골격계 질환 예방 교육 등도 병행하여 운영하고 있습니다.

KBI 동국실업은 건강검진을 단순한 법적 의무가 아닌, 전사적 안전 보건 문화 확산과 ESG 실천의 핵심적인 요소로 인식하고 있으며, 앞으로도 임직원의 신체적·정신적 건강을 보호하기 위한 다각적인 노력을 지속해 나갈 예정입니다.

근골격계 유해 요인 조사

KBI 동국실업은 근로자의 건강 보호와 직업병 예방을 위하여 정기적인 근골격계 유해요인 조사를 실시하고 있으며, 이를 통해 작업 환경 내 잠재적인 위험요소 사전에 식별하고 개선함으로써 근로자의 신체 부담을 경감하는 데 주력하고 있습니다.

본 조사는 작업 자세, 반복동작, 무리한 중량물 취급, 진동 및 장시간 동일 자세 유지 등 근골격계 질환을 유발할 수 있는 위험요인을 중심으로 진행되고 있습니다.

조사 결과 확인된 유해요인에 대해서는 작업 공정 개선, 보조장비 도입, 작업자 교육 및 작업 강도 조정 등 실질적인 개선조치와 사후관리가 이루어지고 있습니다.

아울러, 반복적이거나 장시간의 근골격계 부담 작업이 확인된 부서에 대해서는 작업환경의 구조적 개선, 공정 분산을 통해 근본적인 개선을 추진하고 있습니다.



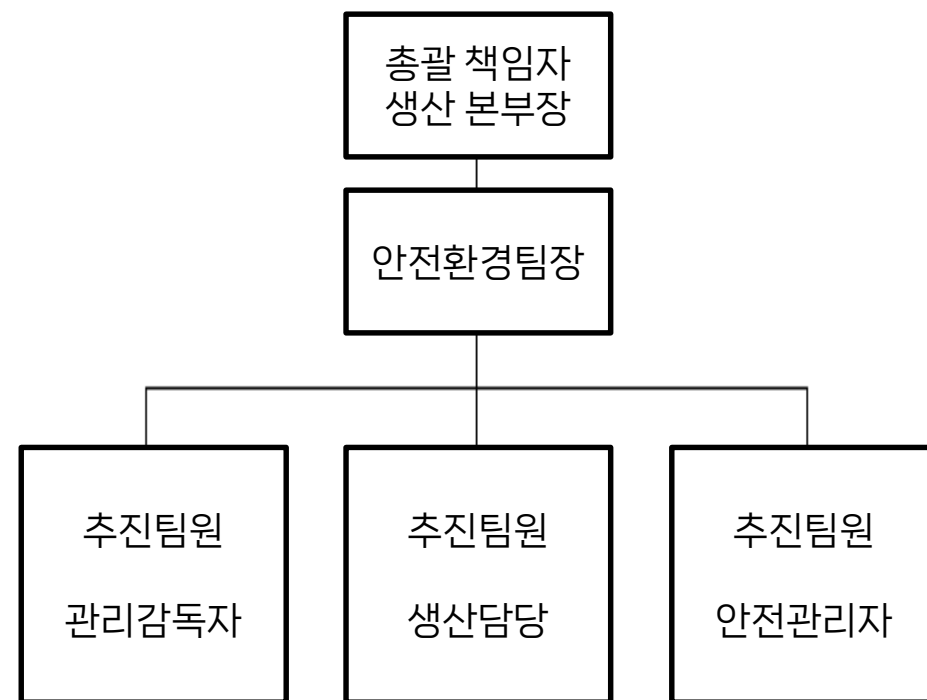
안전 보건 경영

청력 보존 프로그램 운영

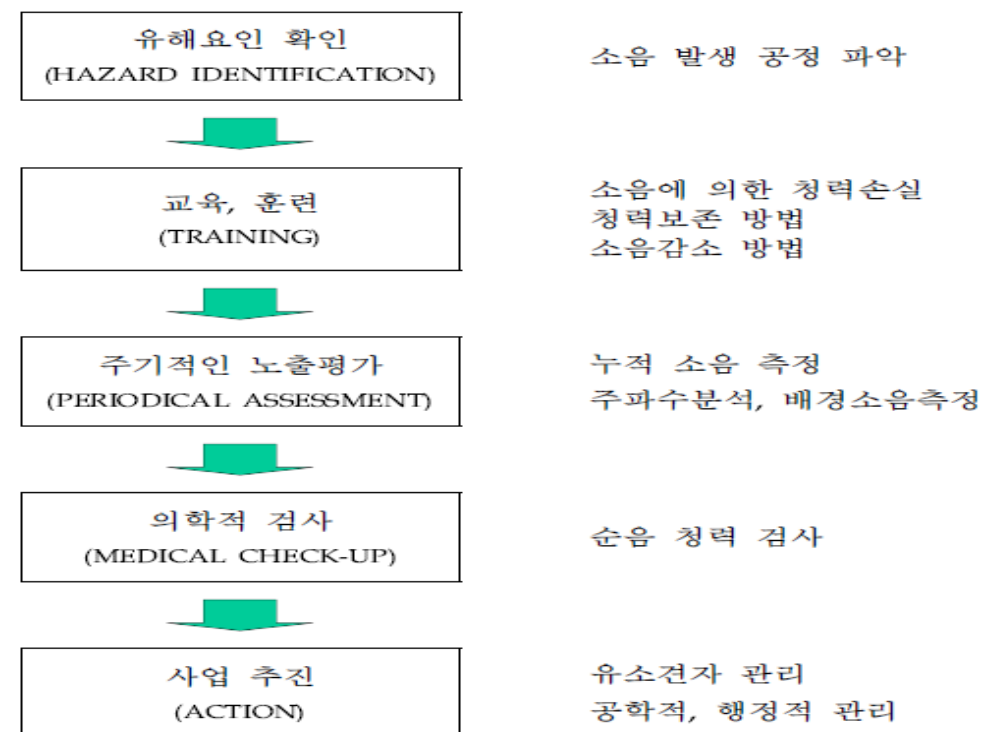
KBI 동국산업은 소음 노출로 인한 임직원의 청력 손실을 예방하고, 근로자 건강장해 예방 및 쾌적한 작업환경 조성을 위하여 청력 보존 프로그램을 운영하고 있습니다.

청력보존 프로그램은 경영진·근로자·사내 안전관리 전문가로 구성된 전담팀을 조직하여 프로그램 기획, 관리감독, 평가까지 전 과정을 체계적으로 운영하고 있습니다.

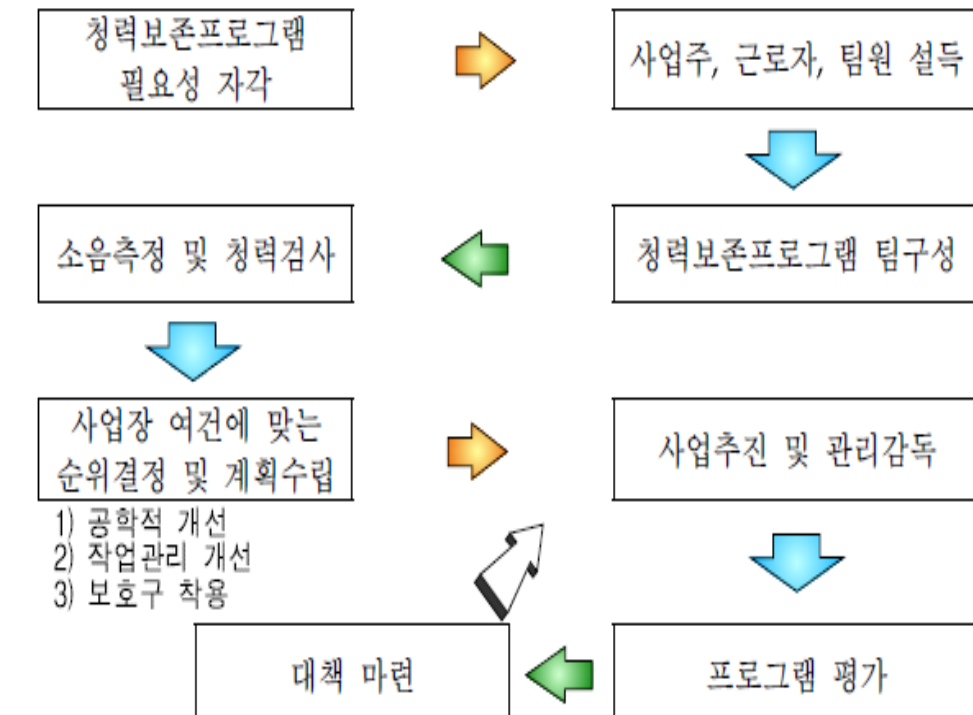
이를 통해 소음 노출로 인한 관련 질환을 예방하고, 근로자의 청력을 보호하기 위한 선제적이고 지속 가능한 관리 체계를 구축하고 있습니다.



청력 보존 프로그램 추진 조직



청력보존 프로그램 업무 흐름도



청력보존 프로그램 추진 절차

안전 보건 경영

도급사 합동 안전 보건 점검

KBI 동국실업은 도급업체 근로자들이 자사 근로자와 동일한 수준의 안전보건 보호를 받을 수 있도록, 도급 공정을 포함한 전체 작업장을 대상으로 도급업체 9개사와 정기적인 합동 안전보건 점검을 정기적으로 실시하고 있습니다.

이는 자사 및 도급업체 소속 근로자 모두에게 동일한 수준의 안전보건 기준을 적용하기 위한 협력 기반의 예방 점검 활동입니다.

점검 항목에는 공정별 위험요소, 보호구 착용 상태, 안전장치 작동 여부, 작업환경 기준 준수 여부 등이 포함되어 있습니다. 점검을 통해 식별된 문제사항에 대해서는 즉시 시정조치를 시행하며, 도급사와의 피드백 회의 및 이행 점검을 통해 후속 관리까지 체계적으로 수행하고 있습니다.

이와 같은 합동 안전 보건 점검은 외부 인력에 대한 예방 중심의 안전보건 체계를 구축하고 실질적으로 작동하도록 관리하고 있음을 보여주는 활동입니다.

작업장 일반

건강 관리

작업 환경

유해위험물

기계 기구

전기

[합동 안전 보건 점검 항목]

합동안전보건 점검표				작성	검토	승인	
점검 사업장		케이비아이동국실업(주)		점검 구역	전 도급공정		
점검 일시		년 월 일 :		점검 업체	두이테크 외 8개 社		
점검 항목		점검 사항				양호	불합리
작업장 일반	1. 작업장 바닥은 견고하며 미끄럽거나 툇진 곳은 없는가?						
	2. 작업자가 미끄러지거나 추락할 위험은 없는가?						
	3. 작업장 바닥의 개구부(배수로, 하수도, 지하 펌프의 구멍 등)은 안전하게 덮였는가?						
	4. 재고, 반제품 및 생산품은 저장과 적재가 안전하고 사용에 편리하게 되어 있는가?						
	5. 위험구역에 위험, 경고 표시 및 접근방지 대책이 마련되어 있는가?						
	6. 작업장의 통로는 충분히 확보되어 있으며, 통로나 계단에 작업자가 충돌할 위험이 있는 설비나 자재 등이 놓여 있지 않은가?						
건강관리	7. 건강진단 및 작업환경측정은 주기적으로 실시되고 있는가?						
작업환경	8. 질병유소전자에 대한 작업 전환 등 사후관리는 적절한가?						
유해위험물	9. 작업장의 조명은 충분한가?						
	10. 작업실의 실내온도 및 통풍은 알맞게 유지되고 있는가?						
	11. 유해 작업에 대한 국소배기나 보호구착용은 양호한가?						
	12. 인화성, 가연성물질의 저장, 격리 등의 관리는 양호한가?						
	13. 물질안전보건자료의 관리 상태는 양호한가?						
	14. 위험기계기구의 방호장치는 안전하게 사용되고 있는가?						
기계기구	15. 벨트 등 위험물이 노출된 곳은 없는가?						
	16. 담당자 외의 근로자가 임의로 운전하고 있지는 않은가?						
	17. 자격이 필요한 기계기구의 무자격 운전자는 없는가?						
	18. 법정 검사는 주기적으로 실시되고 있는가?						
	19. 수리 등 비정상작업 시 안전조치는 실시하고 있는가?						
	20. 전기설비의 절연·접지상태 및 이의 관리 상태는 양호한가?						
전기	21. 젖은 손으로 전기설비를 취급하고 있지는 않은가?						
	22. 정전 및 환선작업 시 안전조치 및 보호구 착용상태는 양호한가?						
	기타	23. 안전수칙을 준수하며, 해당보호구를 착용하고 작업하는가?					
		24. 안전교육은 정기적으로 실시되고 있는가?					
		25. 하역·운반 작업 시 적절한 안전조치를 실시하고 있는가?					
		26. 기타 근로자에 유해위험을 미칠 수 있는 것이 있는가?					
※ 불합리에 대한 조치 사항							
NO	업체명	성명	서명	NO	업체명	성명	서명
1	KBI동국실업			1	KBI동국실업		
2	두이테크			2	두이테크		
3	경성			3	경성		
4	KCS			4	KCS		
5	에앤에셀			5	에앤에셀		
6	경원테크			6	경원테크		
7	삼일로지스틱스			7	삼일로지스틱스		
8	신그린			8	신그린		
9	비뉴			9	비뉴		
10	동아환경개발			10	동아환경개발		

인재경영

인재상



개인 측면

- 도전적인 인재
- 책임지는 인재
- 원칙과 기본을 지키는 인재



조직 측면

- 협력과 조화를 위한 Leadership을 가진 인재
- 필요한 역량을 준비하는 Followship을 가진 인재
- 화합을 이루는 Friendship을 가진 인재



전문지식, 3십 (Leadership, Followship, Friendship)

- 자신의 업무에 전문성을 갖춘 사람
- 조직의 목표달성을 위해 구성원의 일체감을 이끌어 내는 사람
- 조직 구성원과 함께 소통하고 화합할 수 있는 사람



정직, 긍정, 협력

- 바르고 정직한 행동을 하는 사람
- 긍정적 마인드로 유연하고 열린 사고를 가진 사람
- 남을 배려할 줄 알고 서로 협력하는 사람



건강, 근면, 성실

- 자신의 업무에 전문성을 갖춘 사람
- 조직의 목표달성을 위해 구성원의 일체감을 이끌어 내는 사람
- 조직 구성원과 함께 소통하고 화합할 수 있는 사람

인재경영

인사원칙 및 고용 관리

KBI 동국실업은 인재를 가장 중요한 성장 동력으로 인식하고 있으며, 체계적인 인재 확보 및 육성 전략을 통해 임직원과 회사의 동반성장을 추구하고 있습니다.

우수 인재 확보를 위해 선발, 배치, 교육훈련 등 각 단계에서 계획적이고 전략적인 인사관리를 운영하며, 임직원이 맡은 바 역할을 충분히 수행할 수 있도록 교육·배치 등 다양한 제도를 통해 적극 지원하고 있습니다.

또한, 인사제도 전반에 있어 공정성, 합리성, 기회균등의 원칙을 준수하며, 개인의 창의성과 성장을 존중하는 인사 운영 문화를 지향합니다. 이를 통해 구성원의 만족도와 조직의 지속가능한 경쟁력을 함께 제고하고자 합니다.

인사 원칙

- 우수인력확보를 위하여 선발, 적재적소배치, 교육훈련 등 체계적이며 계획적인 인력 육성 활동을 한다.
- 적절한 보상과 복지 향상을 통하여 직장 생활의 질을 향상시킨다.
- 종업원 개개인의 개성과 창의를 존중하는 기본 정신으로 인사관리를 한다.
- 인사관리는 궁극적으로 조직목표달성을 위한 조직원의 최대능력 발휘에 초점을 둔다.
- 인사관리제도는 공정성, 합리성, 기회균등을 기본사상으로 하여 운영한다.

성과 중심의 보상체계와 공정한 승진

KBI 동국실업은 임직원의 안정적 생활과 직무 몰입을 지원하기 위해 성과 중심의 보상체계와 공정한 승진제도를 함께 운영하고 있습니다.

임직원의 기여도와 역량을 공정하게 평가하여 보상에 반영하며, 매년 경영성과에 따라 구성원에게 성과급을 배분하는 제도를 도입하고 있습니다.

또한 사원-대리-과장-차장-부장으로 이어지는 경력 경로를 통해 임직원이 지속적으로 성장할 수 있도록 체계적인 승진 기준을 마련하고, 근속연수 외에도 성과 달성 수준, 리더십, 조직 기여도를 종합적으로 반영한 인사평가를 실시하고 있습니다.



인재경영

임직원 교육

KBI 동국실업은 임직원이 직무를 성공적으로 수행할 수 있도록 체계적이고 지속적인 교육 프로그램을 운영하고 있으며, 이를 통해 전 구성원이 자기 주도적 성장과 조직 발전에 함께 기여할 수 있도록 지원하고 있습니다.

당사는 직원이 입사 초기부터 직무 전문성을 갖춘 인재로 성장할 수 있도록 기본 역량교육, 역량 강화교육, 직무 전문교육의 3단계 교육체계를 운영하고 있으며, 각 단계는 직무 수준, 경력 연차, 부서별 특성을 고려하여 맞춤형되어 있습니다.

기본 역량교육	역량 강화교육	직무교육
• 신입사원 입문교육 • OJT 교육 • 멘토링 • 전 사원 집체교육	• 임원 역량 향상교육 • 최고경영자 과정(사외) • 임원 워크숍(상/하반기) • 고급 관리자 교육 • 중간 관리자 교육 • 관리직 사원 교육	• 직무별 실무 사외위탁 과정 • HMC 협력업체 직무과정 • 내부심사원 양성과정

KBI 동국실업은 교육훈련이 단순한 지식 전달을 넘어 임직원의 경력 성장과 회사의 지속가능한 경쟁력 확보를 위한 전략적 활동임을 인식하고 있으며, 앞으로도 실효성 높은 프로그램 확대와 교육 만족도 제고를 위한 개선을 지속적으로 추진할 예정입니다.

인재경영

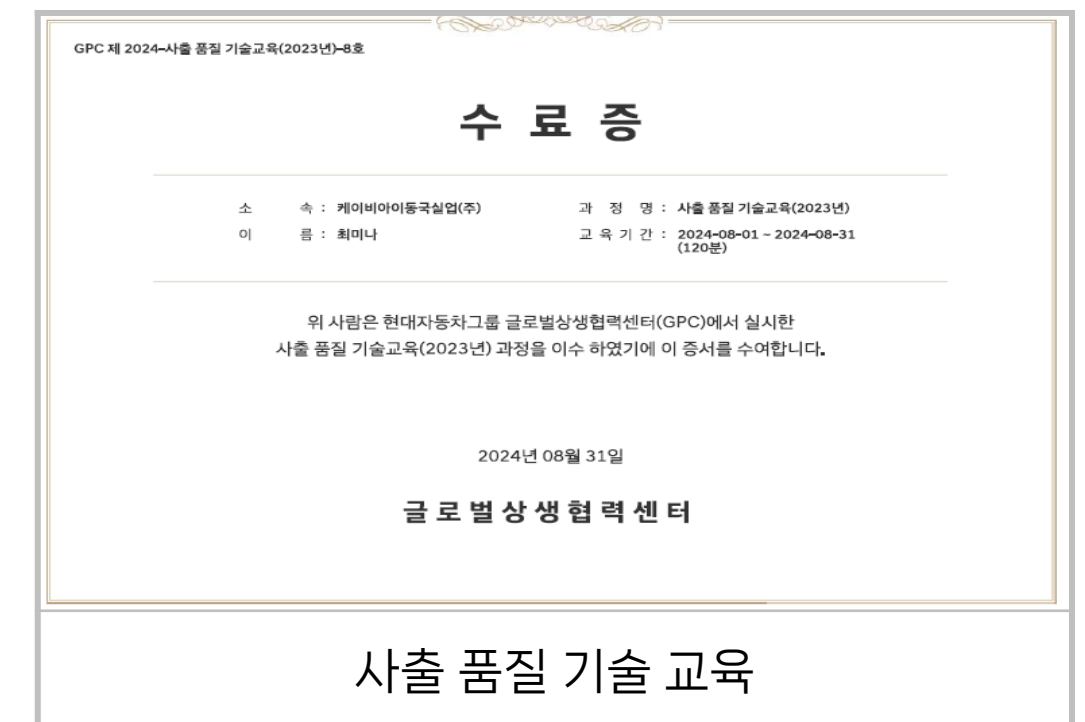
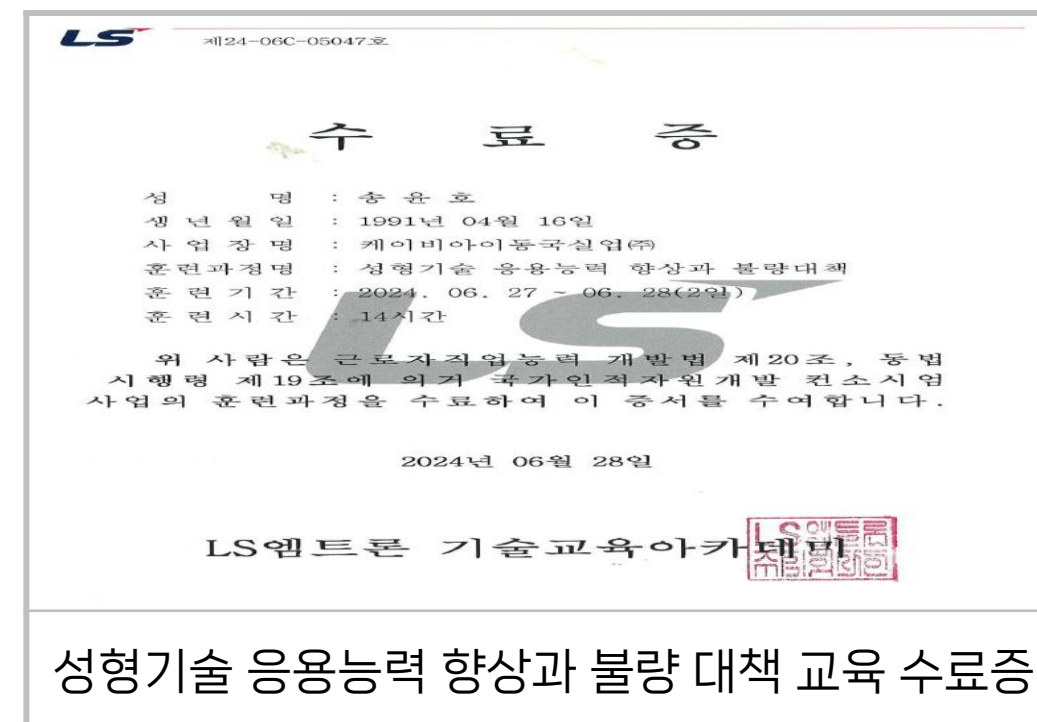
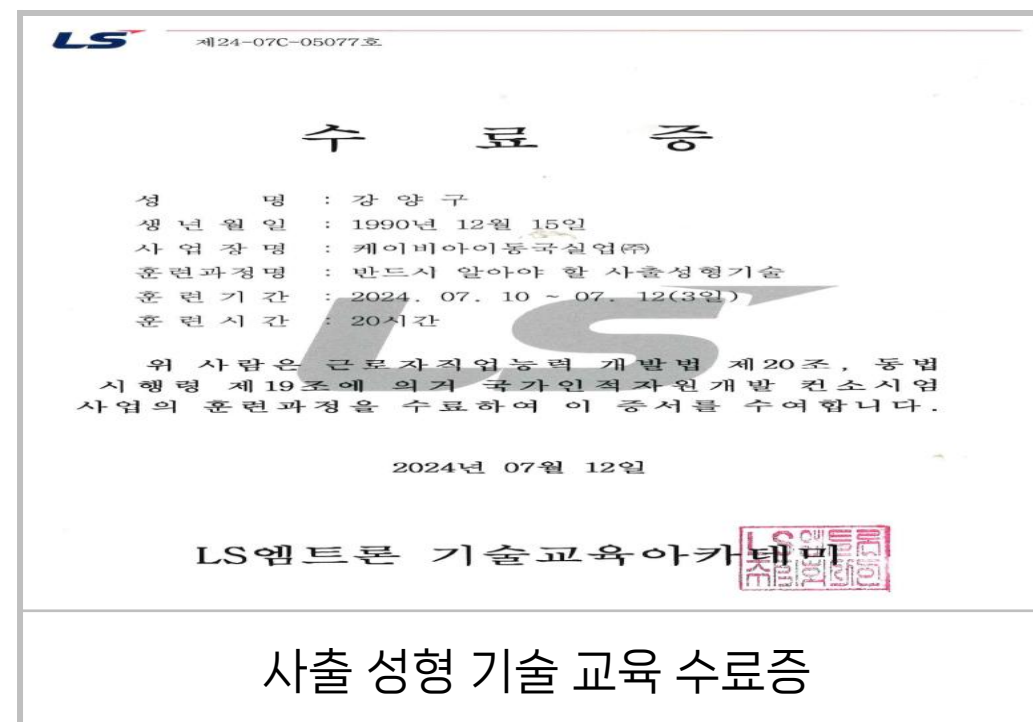
임직원 직무 교육 시행

KBI 동국실업은 전 직원의 직무 수행 능력 향상과 조직 경쟁력 강화를 위해 직급별, 직무별, 경력 단계에 따른 맞춤형 교육 프로그램을 체계적으로 운영하고 있습니다. 당사는 정기적으로 전 직원을 대상으로 교육 수요를 파악하고, 이에 기반한 연간 교육계획을 수립하여 내·외부 교육을 병행합니다.

사내 교육으로는 신입사원 입문교육, OJT 교육, 멘토링, 전 사원 전체교육 등을 정례적으로 운영하며, 기초 직무 이해도 향상과 조직 문화의 빠른 적응을 지원하고 있습니다. 또한 직무별 실무 교육, 내부심사원 양성과정, 직책자 리더십 교육, 중간관리자 교육 등 직책과 직무의 특성에 따른 교육과정도 운영하고 있습니다.

한편, 고도화된 기술역량 확보와 전문성 강화를 위해 외부 전문기관과의 협력 교육도 병행하고 있으며, 현대자동차 그룹 글로벌생산협력센터(GPC), LS엠트론 기술교육아카데미 등과 연계하여 사출성형기술, 품질관리, 불량대책 등 생산현장 중심의 실무 교육을 제공하고 있습니다. 이러한 외부 교육은 필요 직무자 지정 이수 방식으로 운영되며, 교육 후 수료증을 발급받아 HR 시스템에 기록 관리됩니다.

회사는 이와 같은 체계적인 교육 인프라를 통해 임직원의 지속적인 역량개발과 직무 전문성 강화를 지원하고 있으며, 나아가 이는 조직 전체의 기술 내재화 및 지속가능한 경영 기반을 강화하는 중요한 수단으로 작용하고 있습니다.



인재경영

임직원 복리후생

여가 지원



- 주 5일제 실시
- 특별 유급 휴가
- 포상휴가
- 콘도 지원

경조사 지원



- 경조금 지급
- 경조 휴가
- 조사용품 지원

건강관리



- 종합 건강 검진
- 일반검진, 특수 검진

생활지원



- 자녀학자금 지원
- 하기휴가비, 귀성여비

법정복리후생



- 국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험

포상제도



- 우수사원 포상
- 장기근속자 포상

기타



- 사내 식당 운영
- 명절 선물 지급

인권경영

인권 헌장

KBI 동국실업은 인권의 존중과 보호를 위한 인권 경영 실천을 기업의 핵심가치로 삼고, 모든 임직원과 이해관계자에게 평등하고 안전한 근무 환경을 제공하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 회사는 유엔 글로벌콤팩트(UNGC), OECD 다국적기업 가이드라인 등 국제 인권 기준을 준수하며, 다양한 인권정책과 행동원칙을 통해 인권 보호와 증진을 실천하고 있습니다.

인권헌장

케이비아동국실업(주)은 인권경영 실천을 위해 노력하며, 이를 위해 임직원이 준수해야 할 올바른 행동과 가치판단의 기준으로서 다음과 같이 '인권헌장'을 선포하고 실천을 다짐한다.



하나,
우리는 세계인권선언과 유엔 글로벌콤팩트(UNGC)의 10대 원칙 등 인권에 대한 국제기준 및 규범을 지지하고 준수한다.



하나,
우리는 모든 이해관계자에 대하여 성별, 나이, 지역, 직종, 장애, 종교, 정치적 견해 등에 따른 차별을 금지하며 다양성을 존중한다.



하나,
우리는 직원의 결사 및 단체교섭의 자유를 보장한다.



하나,
우리는 어떠한 형태의 강제노동과 아동노동을 허용하지 않으며, 최소한의 생활임금을 보장하고 직원들의 근무조건을 향상시키기 위해 노력한다.



하나,
우리는 안전하고 위생적인 작업환경을 조성하여 산업안전을 보장한다.



하나,
우리는 협력사와 투명하고 공정하게 거래하며, 모든 사업 활동 중에 인권을 침해하지 않도록 노력한다.



하나,
우리는 국내외 환경 관련 법규를 준수하고, 환경보호와 환경재해 예방을 위해 노력한다.



하나,
우리는 국내 및 해외 사업 지역주민의 인권을 존중하고 보호한다.



하나,
우리는 인권침해에 대해 신속하고 적절한 구제조치를 제공하며 사전예방을 위해 지속 노력한다.

인권경영

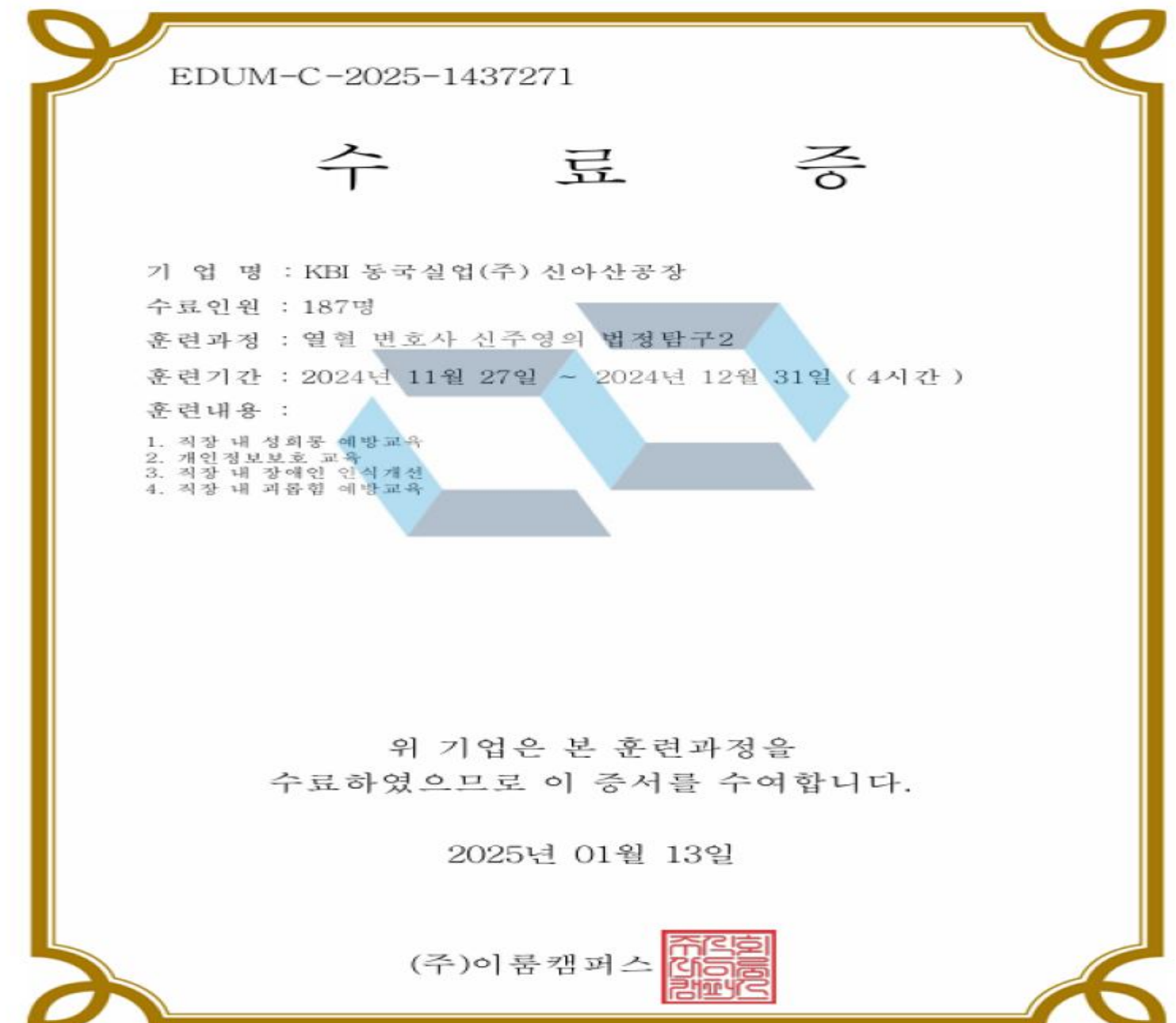
인권 교육 시행

KBI 동국산업은 인권을 존중하는 지속가능한 기업문화를 조성하기 위해 전 임직원을 대상으로 인권 관련 교육을 정기적으로 실시하여 인권 감수성 향상을 위한 다양한 노력을 지속하고 있습니다.

직장 내 괴롭힘 예방을 위해 정기 교육 체계를 구축하고, 직장 내 괴롭힘의 정의 및 유형, 피해자 보호 조치, 내부 신고 절차에 대한 실제 사례 중심 교육을 운영하고 있습니다.

또한, 아동노동 및 강제노동을 사전에 방지하고, 국제 및 국내 노동기준을 준수하기 위해 실무 중심의 인권 교육을 시행하고 있습니다.

앞으로도 KBI 동국산업은 전사적 인권 보호 체계를 강화하고, 임직원 대상 인권 교육을 확대함은 물론, 인권 리스크를 주기적으로 점검·모니터링하여 실질적인 개선으로 이어지도록 관리해 나가겠습니다.



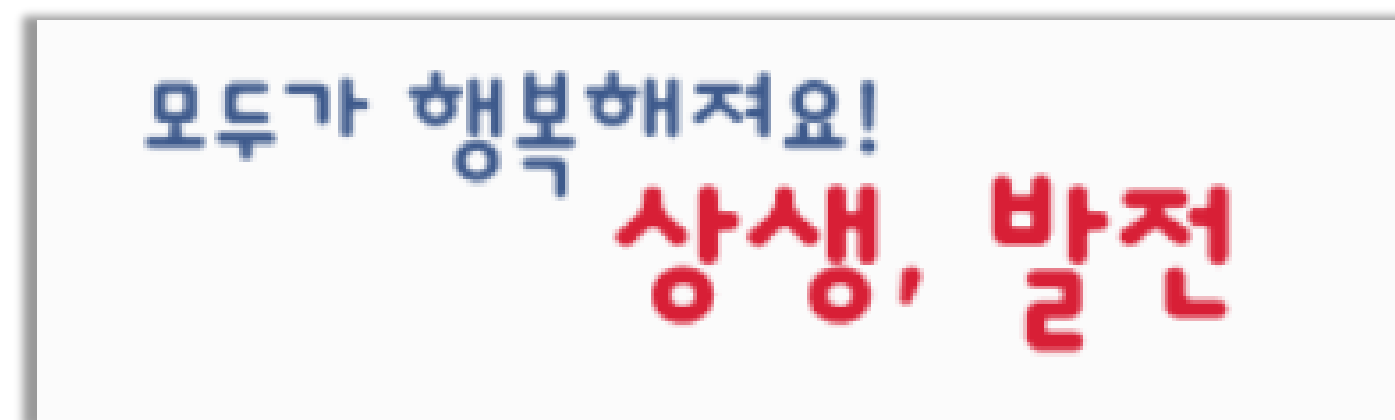
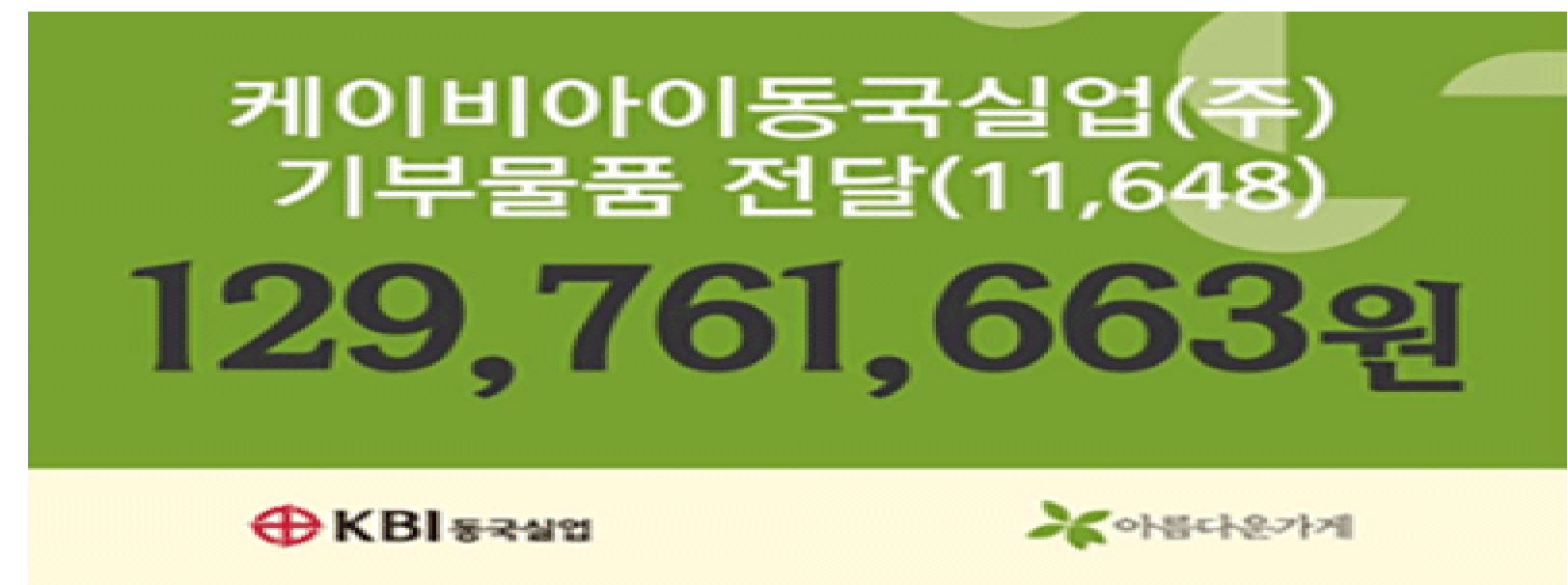
사회공헌

사회공헌 프로그램 시행

KBI 동국실업은 기업의 사회적 책임을 다하고 지속가능한 지역사회를 구축하기 위해 지역 내 취약계층을 위한 물품 기부 활동을 지속적으로 전개하고 있습니다.

이러한 활동은 단순한 기부를 넘어, 임직원의 자발적인 참여와 지역사회에 대한 공감에서 출발한 희망 나눔 실천으로 이어지고 있으며, 당사는 향후에도 지역사회와의 상생을 위한 다양한 사회공헌 프로그램을 적극 추진할 계획입니다.

KBI 동국실업은 앞으로도 나눔의 가치를 실현하고, 지역 공동체의 회복력과 지속가능성을 높이는 데 기여하는 기업시민으로서의 역할을 성실히 수행하겠습니다.



정보보안

사이버 보안 진단의 날 시행

KBI 동국실업은 임직원의 정보보안 인식을 제고하고 기업 전반의 사이버 보안 체계를 강화하기 위해 매월 셋째 주 수요일을 '사이버 보안 진단의 날'로 지정하여 정기적인 자율 점검 및 예방 활동을 실시하고 있습니다.

이 제도는 랜섬웨어, 해킹, 불법 소프트웨어, 바이러스 등 정보보안 사고를 사전에 예방하기 위한 사내 보안 점검 활동으로, 모든 임직원이 참여하여 개별 업무용 PC 및 노트북의 보안 상태를 점검하고, 최신 보안 패치 적용, 정품 소프트웨어 사용, 데이터 백업, 개인정보 정리 등 다양한 항목을 자율적으로 점검하는 방식으로 이루어집니다.

깨끗한 PC 만들기

정품 소프트웨어 설치
점검

불필요한 개인정보
삭제하기

개인 정보관리 철저히
관리 및 패스워드
변경하기

PC DATA 관리 및
정기 백업하기

회사는 이러한 정기적인 보안 점검 문화를 통해 안전하고 신뢰받는 업무 환경을 조성하고 있으며, 정보보호 수칙에 대한 사내 교육과 실무 가이드를 병행함으로써 정보보안 리스크를 사전에 예방하고 있습니다. 나아가 ESG 경영의 일환으로 디지털 윤리와 데이터 보호 원칙을 실천하며, 임직원의 정보보호 인식을 제고하고 체계적인 보안관리 문화를 강화해 나가고 있습니다.

매월 셋째주 수요일은 동국 사이버 보안점검의 날입니다

사내 안전한 사이버 문화 정착과 해킹, 랜섬웨어, 바이러스 등 정보보호 위협에 대한 사전 예방 및 불법 소프트웨어 사용 근절을 위하여 아래와 같이 회사 내 업무용 PC 및 노트북을 점검하여 깨끗한 사이버 문화를 만드는데 동참하여 주시기 바랍니다.

하나. 백신 설치 및 바이러스 감염 여부 점검

둘. 불법 소프트웨어 설치 점검 및 삭제

셋. 업무파일 정리 및 DATA 백업

넷. 아이디 암호 및 각종 보안 정보 변경



정보보안

영업비밀 준수 서약서 징구

KBI 동국실업은 정보보안 및 기밀유지 강화를 위해 전 임직원을 대상으로 영업비밀 준수 서약서를 징구하고 있습니다. 이를 통해 업무 수행 중 알게 된 회사의 기술 정보, 고객 데이터, 사업 전략 등 주요 영업비밀이 외부로 유출되지 않도록 사전 예방하고 있으며, 서약서 내용에는 보안 의무, 책임, 위반 시 조치사항 등이 명확히 명시되어 있습니다.

회사는 이러한 절차를 통해 임직원의 정보보안 의식을 제고하고, 중요 자산에 대한 체계적인 보호 체계를 구축함으로써 지속가능한 경영 기반을 강화하고 있습니다.

영업비밀준수 서약서

소 속 :
생 년 월 일 :
성 명 :

KBI동국실업주식회사(이하 “회사”라 함)의 근로자 또는 피용인(이하 “본인”이라 함)으로서
 _____는(은) 다음의 약정사항을 성실히 준수, 이행할 것을 서약하고 이 서약서를 제출한다.

이 서약은 “부인”과 “회사”의 이익이 침해되지 않도록 “회사”의 영업비밀을 성실히 보호, 유지, 보존하는 데 그 목적이 있다.

1. 본인은 회사 재직중, 공공연히 알려져 있지 아니하고 독립된 경제적 가치를 가지는 것으로서, 상당한 노력에 의하여 비밀로 유지된 회사의 생산방법, 판매방법 기타 영업활동에 유용한 기술상 유용한 기술상 또는 경영상의 정보(이하 '영업비밀'이라 함)의 보호와 관련된 회사의 각종 규정을 준수하겠습니다.
2. 본인은 업무수행중 또는 업무와 관련 없이 취득하게 되는 다음과 같은 사항 및 기타 영업비밀로 지정된 업무에 사용되는 경우를 제외하고는 어떠한 방법으로도 회사 내외의 제 3자에게 누설하거나 공개하지 않겠습니다.
(다만, 회사의 사전 서면동의가 있거나 영업비밀보호 관련 규정에 의해 허용된 경우에는 예외로 함.)
 - ①인사 및 조직구조, 조직도, 본인 등 목록 등에 관한 정보와 자료
 - ②제품의 원가나 견적에 관한 정보. 여기서 "제품"이라 함은 외주제품을 포함한다.
 - ③"회사"가 출원하거나 등록한 특허, 정보기술 등의 지적 재산에 관한 정보와 자료
 - ④제품의 연구개발(R&D) 계획, 작업보고서 및 일지의 내용, 실험데이터, 연구성과 분석자료 등 연구개발에 관한 정보
 - ⑤제품의 설계방법, 설계도면, 제조공정, 생산관리, 배지도면, 생산설비, 생산기술에 관한 정보와 자료
 - ⑥재무현황, 생산 및 판매현황, 마케팅 기법, 사업전략과 계획 및 이와 관련된 정보와 자료
 - ⑦판매처, 구매처 목록
 - ⑧제3자에게 비공개로 취급하기로 "회사"의 판매처 또는 구매처와 약정한 정보와 자료
 - ⑨"회사"의 본인 등의 주민등록번호 등의 인적 정보, 평가/급여정보와 자료
 - ⑩영업, 검토 또는 확정된 것으로서 관계자 이외의 제3자에게 공개하지 아니하기로 한 정보와 자료. 여기서 "확정된 것"이라 함은 쌍무적인 감정/최종 합의, 의결 또는 배치된 정보를 포함한다.
 - ⑪"본인"의 직무 특성에 따라 관계자 이외의 제3자에게 공개하지 아니하기로 약정한 정보와 자료
 - ⑫기타 "회사"가 경영기밀로 분류한 정보와 자료
3. 본인은 허가 받지 않은 정보나 시설등에는 절대로 접근하지 않고 회사의 보안규정 및 지침, 정책을 반드시 준수할 것이며, 특히 E-mail 사용과 관련하여 회사에 손해를 끼칠 수 있는 기술 및 경영 정보의 유출을 방지하기 위한 회사의 적법한 메일 통제 정책에 동의합니다.
4. 본인은 업무수행중 또는 업무와 관련없이 취득한 영업비밀에 대하여, 지정된 업무에 사용하기 위한 목적 외의 복사·녹음·촬영 및 기타 방법에 의한 복제를 일체하지 않겠습니다.
5. 본인이 재직중에 직무와 관련하여 독자적으로 또는 다른 사람과 공동으로 발명·발견·개발·설계·고안한 기술과 정보 기타 이에 준하는 산출물에 관한 소유·사용·처분 등의 일체의 권리는 회사에 있음을 인정하며, 재직중 또는 퇴직 이후라도 본인 또는 제3자의 이익을 위하여 이를 이용하지 않겠습니다.

4. 본인은 재직중은 물론이고 퇴직 이후에도, 회사가 본인의 담당업무와 관련하여 지적재산권의 출원 등 관련 권리의 법적 보호조치를 취하거나 해당권리를 제 3자에게 양도하는 경우, 회사 요청에 따라 도면·명세서·확인서 등 그에 필요한 제반 문서나 서류를 직접 작성하거나, 회사 또는 그 대리인의 작성업무를 지원하는 등 적극 협조하겠습니다.
7. 본인은 재직중 영업비밀이 누설될 수 있는 동종·유사업체의 임직원을 경직하거나 자문·고문 기타 방법으로 해당 업체에 협력하게 함으로써, 퇴직 이후에도 재직중에 취득한 영업비밀은 제3자에게 누설하거나 공개하지 않겠습니다.
8. 본인은 본인의 퇴직시, 본인이 관리하고 있던 도표, 설계도, 명세서, 메모, 보고서, 노트, 자기테이프, 디스크, 파일, 기타 기록매체 등 영업비밀과 관련된 사항이 들어있는 일체의 자료를 회사에 반납하고, 입의제기하지 않으며, 어떠한 형태의 사본을 개인적으로 보유하지 않겠습니다.
9. 본인은 회사의 영업비밀 보호를 위하여, 적어도 (퇴직일로부터 3년의 기간내에서 회사와 합의한 기간 동안) 회사의 사전 서면동의 없이는, 퇴직일 현재 회사가 생산하고 있는 제품과 동일하거나 유사한 제품을 생산하는 업체를 스스로 창업하거나, 이와 같은 업체에 취업하지 않겠습니다.
10. 본인은 위 각 서약사항 위반시, [사유]에 의한 경제책임 및 [부정경쟁방지 및 영업비밀보호에 관한 법률]에 규정된 민·형사상 책임, 민법상의 채무불이행 또는 불법행위로 인한 손해배상책임, 형법상의 업무상 배신 등의 책임, 기타 제반 민·형사상의 책임을 지는 것은 물론, 회사의 일체의 손해를 지체없이 배상하였으며, 손해배상과 별도로 영업비밀 보호를 조건으로 회사로부터 수령한 금원이 있을시 이를 즉시 반환하겠습니다.
11. 본인은 귀사에 입사후 재직기간동안 이전 회사의 영업비밀 및 비밀정보에 해당하는 자료의 사용을 하지 않을 것을 서약합니다.

서명에 앞서 위 서약사항을 정확히 이해하고 이행할 것을 확인합니다.

20 년 월 일

서 약 인 : (인)

KBI동국실업주식회사 대표이사 귀하

정보보안

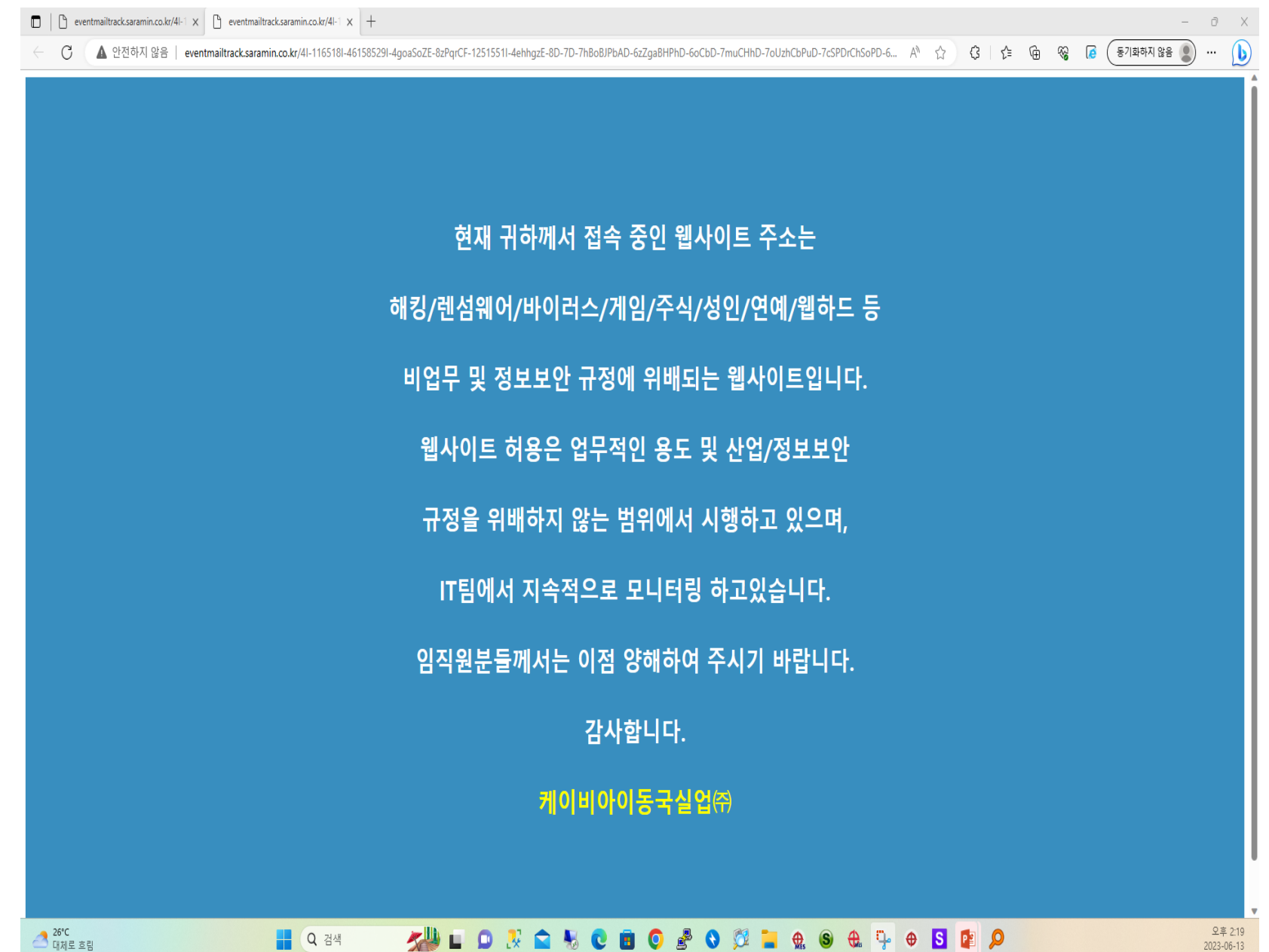
비 업무 웹사이트 차단

KBI 동국실업은 사이버 보안 위협으로부터 업무 시스템을 보호하고, 안전한 정보관리 환경을 조성하기 위해 각 공장의 네트워크 방화벽에 URL Black List를 적용하고 있습니다.

이를 통해 비업무용 웹사이트나 악성코드 유입 가능성이 있는 사이트에 대한 접속을 사전에 차단함으로써, 랜섬웨어, 해킹, 내부 정보 유출 등 보안 사고를 예방하고 있습니다.

해당 URL 차단 정책은 업무 생산성 저해 요소를 줄이는 동시에 임직원의 정보보안 인식을 제고하는 데에도 기여하고 있으며, 회사는 해당 리스트를 정기적으로 갱신하여 진화하는 사이버 위협에 선제적으로 대응하고 있습니다.

앞으로도 회사는 IT 인프라의 보안 수준을 체계적으로 관리하고, 정보보안 관리 체계를 지속적으로 고도화하여 ESG 경영 원칙에 부합하는 안정적인 디지털 업무 환경을 구축해 나갈 계획입니다.



상생경영

지속가능 구매 정책

KBI동국산업은 협력사와의 상생경영 실현을 위한 핵심 전략의 일환으로 '지속가능 구매 정책'을 수립하고 이를 체계적으로 운영하고 있습니다.

ESG 요소를 반영한 공급망 구축을 목표로 협력사의 지속가능경영 실천 여부를 주기적으로 모니터링하고, 평가 결과를 협력사 선정 및 계약 체결에 반영하고 있습니다. 앞으로도 환경·사회적 영향을 고려한 책임 있는 구매 활동을 통해 지속가능한 공급망을 구축하고, 협력사와의 동반 성장을 위한 실질적이고 구체적인 상생경영 실천을 이어 나갈 것입니다.



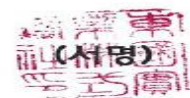
지속가능 구매 정책

KBI동국산업(주)은 사회적 책임을 실현하기 위해, 협력사가 온실가스 배출, 환경 훼손, 노동 인권 침해, 부패 행위 등 사회·환경적 부정적 영향을 최소화할 수 있도록 관리하고자 합니다. 이에 따라, 지속 가능한 공급망 구축을 목표로 아래의 정책을 수립하고 실천해 나가겠습니다.

- ① 협력사가 지속적으로 에너지 사용량 절감 및 탄소배출이 적은 원부자재를 사용함으로써 온실가스 배출을 최소화하고, 친환경 경영을 하도록 관리한다.
- ② 협력사가 폐기물, 폐수 및 대기오염 물질 배출 등 환경 오염을 줄이도록 관리한다.
- ③ 협력사가 아동노동·강제노동, 차별, 괴롭힘 등을 하지 않도록 “협력사 행동강령” 서약을 받고, 건강과 안전을 보장할 수 있는 노동환경을 확보하도록 관리한다.
- ④ 협력사가 부정부패 등 반윤리적 경영을 하지 않도록 주기적으로 관리한다.
- ⑤ 상호거래를 통해 획득한 당사 정보를 협력사가 외부로 유출하지 않도록 관리한다.
- ⑥ 상기 ①~⑤항 정책 관리를 위해 협력사의 지속가능경영 실천 현황을 주기적으로 모니터링하고, 이를 협력사 평가에 반영한다.
- ⑦ 상기 ①~⑤항의 관리 결과가 저조한 협력사에게 기업의 사회적책임(CSR)에 대한 교육을 지속하고 현장감사 등 관리를 강화한다.

2025. 02. 11

KBI동국산업(주) 대표이사 김 용 희



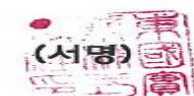
지속가능 구매 목표

KBI동국산업(주)는 지속가능 구매 정책 이행을 위한 우선관리 대상 20개 협력사를 선정하여, 이들과의 거래에 대해 구체적인 실행 목표를 설정하고 체계적으로 관리하겠습니다.

1. 적용범위 : KBI동국산업(주) 전사업장
2. 달성기한 : 2025. 12. 31
3. 검토주기/방법 : 매년 1회 협력사 세미나 또는 정기 경영회의를 통하여 평가
4. 책 임 자 : 구매/SCM 팀장
5. 세부 목표 :
 - ① 협력사 행동강령 체결 비율 : 70% 이상
 - ② CSR 서면 평가를 받은 협력사 비율 : 70% 이상
 - ③ 지속가능성 현장 감사를 받은 업체 비율 : 70% 이상
 - ④ 협력사 CSR교육 수료 비율 : 70% 이상
 - ⑤ 당사 구매담당자 CSR교육 수료 비율 : 70% 이상
 - ⑥ ESG 조항을 포함하는 계약 체결 공급업체비율 : 70% 이상

2025. 02. 11

KBI동국산업(주) 대표이사 김 용 희



상생경영

동반성장을 위한 공정거래 기반 확립

KBI동국실업은 협력사와의 상생협력을 기업경영의 핵심 가치 중 하나로 삼고, 공정하고 투명한 거래질서 확립을 통해 지속가능한 공급망 구축을 추진하고 있습니다. 이를 위해 공정한 거래관계 확립, 협력사 경쟁력 제고, 소통 확대를 중심으로 한 '동반성장 시스템'을 운영하고 있습니다.

회사는 공정거래위원회 4대 실천사항을 도입하여 거래 전반에 걸쳐 준수하고 있으며, 합리적이고 투명한 거래 문화를 정착시키기 위해 내부 지침을 제정하고, 행동강령과 연계하여 체계적으로 실천하고 있습니다. 또한 협력사의 경쟁력 강화를 위해 품질 역량 제고를 위한 기술 협력과 자금 지원 등의 실질적 지원책도 함께 병행하고 있습니다.

협력사와의 신뢰 기반 강화를 위해 정기적인 커뮤니케이션 채널을 운영하며, 애로사항을 청취하고 개선하는 시스템을 통해 공급망 내 투명성과 효율성을 함께 제고하고 있습니다.

공정한 거래관계 확립	협력사 경쟁력 강화	커뮤니케이션 활성화
- 공정거래위원회 4대실천사항 도입 및 준수 - 합리적인 거래문화 정착	- 품질 육성 - 자금 지원 - ESG 경영 강화	- 소통 확대 - 애로사항 개선

보복행위 금지 지침

KBI동국실업은 모든 협력사와의 거래에서 공정성과 상호 신뢰를 바탕으로 한 윤리적 관계를 지향합니다.

회사는 다음과 같은 사유를 이유로 협력사에 대해 불이익 조치를 취하지 않는다는 '보복금지 지침'을 수립하고 이를 엄격히 준수하고 있습니다:

- 협력사가 공정거래법 또는 하도급법 위반 사실을 공정거래위원회 등에 신고한 경우
- 당사와의 거래와 관련한 법적 분쟁을 제기한 경우
- 당사의 거래 관련 행위에 대해 공정거래위원회에 불공정거래행위 관련 사실을 제보한 경우

회사는 협력사가 정당한 권리 보호를 위한 활동을 이유로 불이익을 받지 않도록 하고 있으며, 이를 통해 공정한 기업문화를 더욱 강화하고 공급망 내 지속가능성과 책임경영 원칙을 견고히 하고자 합니다.

상생경영

하도급 4대 실천사항

KBI동국실업은 협력사와의 공정한 거래문화를 정착시키고 건전한 상생 생태계를 조성하기 위해 '하도급거래 공정화에 관한 법률' 등 관련 법령을 철저히 준수하고 있으며, 공정거래위원회가 제정한 '하도급 4대 실천사항'을 도입하여 전사적으로 성실히 이행하고 있습니다.



바람직한 계약 체결

협력사와의 계약 체결 시 표준하도급계약서를 기반으로 거래 조건을 명확히 하고, 불공정한 거래를 사전에 방지하고 있습니다.



협력업체 공정한 선정

사전 공지 및 공개 절차를 통해 공정한 기준에 따라 협력사를 선정하고 있으며, 선정의 투명성을 확보하기 위한 내부 절차를 강화하고 있습니다.



내부심의위원회 설치·운용

계약 체결 전 주요 거래에 대해 객관적 검토가 가능하도록 내부심의위원회를 운영함으로써 부당한 계약 조건을 예방하고 있습니다.



바람직한 서면발급 및 보존

계약 시점에서 거래조건을 명확히 명시한 서면을 협력사에 제공하고 있으며, 모든 거래 기록을 정기적으로 보존 및 관리하고 있습니다.

상생경영

협력업체 선정

KBI동국실업은 지속가능한 공급망 구축을 위해 협력업체 선정 단계부터 ESG 요소, 품질, 기술, 회사관리 등의 요소를 반영한 평가체계를 운영하고 있습니다.

신규 협력업체는 사전 ESG 감사 및 실태 조사 절차를 통해 공급안정성뿐 아니라 품질, 법규준수, ESG 책임 수준 등을 종합적으로 검토한 후 등록 여부를 결정합니다.

협력업체 평가 항목에는 다음과 같은 ESG 요소가 포함되어 있습니다.

- **사회적 책임**: 여성 경영인, 성소수자 고용기업, 지역사회 취약계층 채용 실적 등 사회적 포용성과 다양성 실천 여부
- **인권 및 노동 관련 법규 위반 여부**: 최근 1년간 고용, 노동, 산업안전보건, 공정거래법 위반 여부 및 관련 시정조치 이력
- **환경**: 최근 환경법 위반 이력 및 관련 행정처분 여부
- **윤리적 책임**: CSR 행동강령 서약 체결 여부 및 이행 의지
- **ESG 역량 강화 노력**: 정기적인 ESG 교육 시행 여부 및 내부 시스템 도입 현황 등

이와 같은 항목은 신규 협력업체 평가표에 통합 반영되어 있으며, 당사의 점수 기준에 의거하여 등록이 보류되거나 재평가 절차를 통해 개선이 요구됩니다.

또한, 협력업체 등록 후에도 정기적인 성과 모니터링과 등급 평가를 수행하여 ESG 리스크 요인을 지속적으로 점검하고 있으며, 필요 시 협력사 교육 및 개선 지도 활동을 병행하고 있습니다. 이를 통해 단기적 관계에 그치지 않고, 장기적인 파트너십 기반의 지속가능한 가치사슬을 실현해 나가고 있습니다.

협력업체 행동강령 서약

KBI동국실업은 ESG 경영의 일환으로 공정거래, 인권보장, 윤리경영, 안전보건, 환경 보호, 부패 방지 등 주요 원칙을 반영한 '협력사 행동강령'을 제정·운영하고 있습니다.

모든 신규 및 기존 협력사에게 계약 전 해당 강령을 제공하고 있으며, 협력사는 이를 숙지한 후 자발적으로 준수 서약서에 서명하고 제출하도록 하고 있습니다.

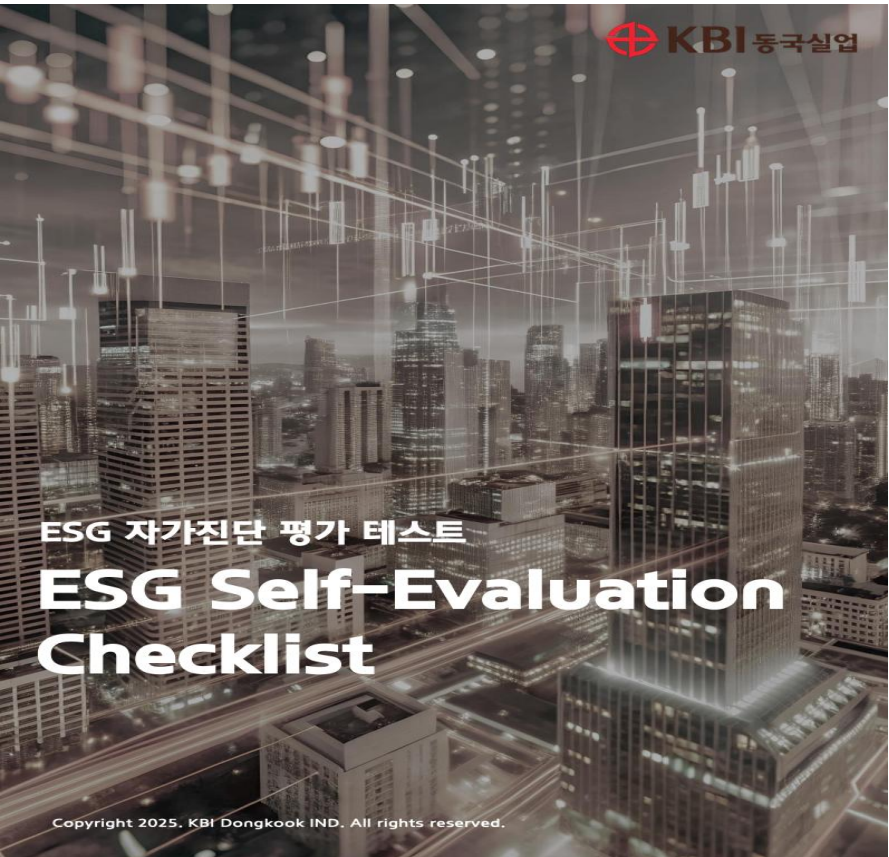
행동강령 위반 시에는 거래 제한, 개선 요청 등의 후속 조치가 내부 정책에 따라 실행되며, 이를 통해 지속가능하고 책임 있는 공급망 관리 체계를 실현하고 있습니다.

협력사 행동강령

상생경영

협력업체 자가진단 평가 시행

KBI동국산업은 지속가능한 공급망 구축하고 협력사의 ESG 리스크를 사전에 식별 관리하기 위해 ESG 자가진단 평가 테스트를 운영하고 있습니다. ESG 자가진단은 협력사의 환경, 사회, 윤리 영역에 대한 자율적인 진단을 통해 ESG 경영 수준을 정량적으로 평가하고, 실질적인 개선 방향을 도출하는 것을 목표로합니다. 평가 항목은 ESG 주요 이슈에 따라 총 20개의 문항으로 구성되며, 응답 수준에 따라 4등급 체계로 결과가 분류됩니다. 또한, 해당 자가진단은 신규 협력업체 등록 단계 뿐 아니라 기존 협력업체의 정기적인 관리 수단으로도 활용되고 있으며, 이메일 응답과 대면 방식을 병행함으로써 평가의 신뢰성과 협력사의 ESG 인식 제고를 동시에 추구하고 있습니다. KBI 동국산업은 이와 같은 ESG 자가진단 프로세스를 통해 협력사의 지속가능성 수준을 정기적으로 점검하고 있으며, 협력사와의 파트너십 기반 아래 ESG 가치 실현을 함께 추진하고 있습니다.



ESG 자가진단 체크리스트

※ 총 20개 질문 평가, 만점 100점

※ 응답 척도 : 그렇지 않다(0점) / 보통이다(3점) / 그렇다(5점)

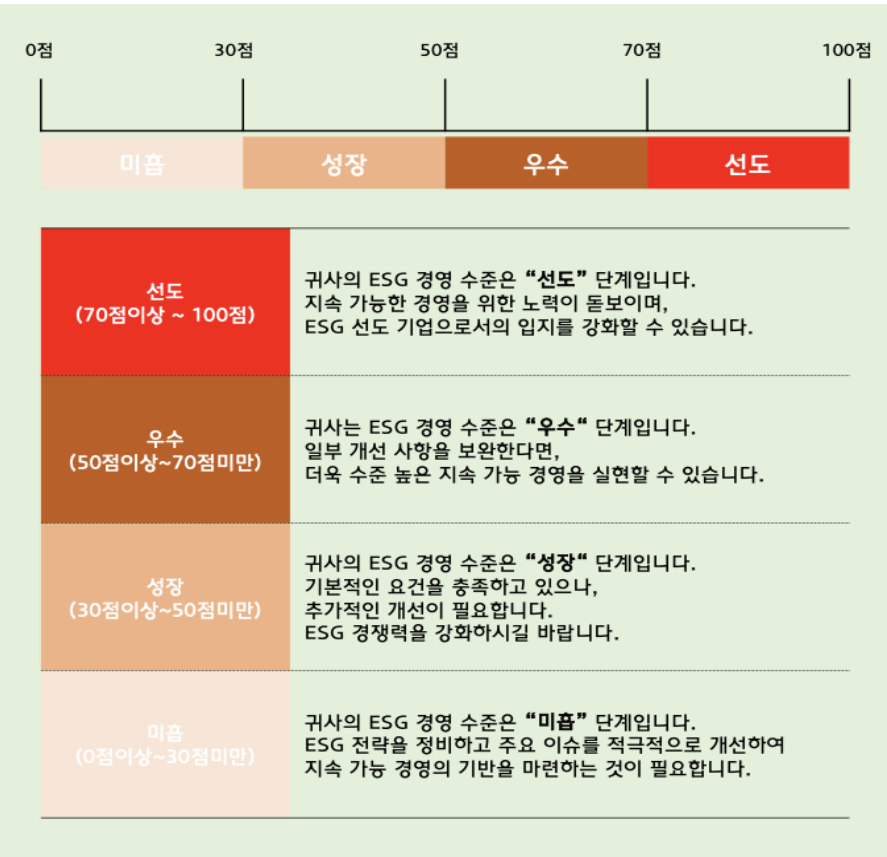
※ 동의 여부에 따라 박스에 표시하세요.

협력사명 _____

부서 _____

성함/직책 _____

번호	측정 문항	그렇지 않다	보통이다	그렇다
1	귀사의 모든 임직원은 ESG의 필요성에 대해 인지하고 있습니까?			
2	귀사의 경영진은 다양성, 포용성을 증진하기 위해 정책을 수립하고 있습니까?			
3	귀사는 ESG 관련 목표와 성과지표를 보유하고 있습니까?			
4	귀사는 ESG 경영을 추진할 수 있는 전담 인력이 있습니까?			
5	귀사는 여성, 소수자, 취약계층을 채용하고 있습니까?			
6	귀사는 산업군 및 기업 상황을 고려한 중요한 ESG 이슈를 선별하고 있습니까?			
7	ESG 관련 국/내외 법률 및 규제를 알고 이를 준수하고 있습니까?			
8	귀사는 직/간접적인 환경 및 사회 리스크를 최소화하기 위해 관리하고 있습니까?			
9	귀사는 전사 환경방침 및 환경경영전략을 보유하고 있습니까?			
10	귀사는 결사의 자유와 단체교섭의 권리를 보장하고 있습니까?			
11	귀사는 모든 형태의 강제 노동 및 아동노동을 배제하고 있습니까?			
12	귀사는 고용 및 업무에 있어 여성, 소수자, 취약계층의 차별을 근절하고 있습니까?			
13	귀사는 부당 취득 및 뇌물 등 모든 형태의 부패를 근절하기 위해 노력하고 있습니까?			
14	귀사는 ESG 인식 확산 및 제고를 위한 교육을 실시하고 있습니까?			
15	귀사는 ESG 체계 및 활동을 외부에 공시하고 있습니까?			
16	귀사는 고객으로부터 승인된 원재료 및 부자재를 사용하고 있습니까?			
17	귀사는 작업장내에 위조, 변질된 원재료 및 부품 발견시 통보하고 있습니까?			
18	귀사는 법안에서 보유중인 지적재산의 보호가 중요하다고 생각하십니까?			
19	귀사는 지적재산권의 중요성을 인지하고 있습니까?			
20	귀사는 조달받는 모든 자재에 대한 제3자 지적재산권 침해여부를 점검하고 있습니까?			



지배구조

지배구조 헌장

KBI 동국실업은 투명하고 책임 있는 지배구조 구축을 위해 2024년 5월 1일부로 「지배구조 헌장」을 제정하여 시행하고 있습니다. 본 헌장은 경영의 투명성 제고, 주주의 권익 보호, 이사회 독립성 강화, 이해관계자에 대한 책임 이행을 핵심 원칙으로 삼고 있으며, 다음과 같은 사항을 실천하고 있습니다:

1. 주주권 보호 및 공정한 대우

회사는 주주의 이익 배분권, 의결권, 정보 접근권 등 기본적인 권리를 보장하며, 주주총회 시 시의적절하고 충분한 정보를 제공하고 주주의 의결권 행사가 원활히 이루어질 수 있도록 지원합니다. 또한, 지배주주의 부당한 내부거래 또는 자기거래로부터 소액주주를 보호하고, 모든 주주가 공평하게 정보를 제공받을 수 있도록 노력하고 있습니다.

2. 이해관계자 권리 보호 및 신뢰 형성

고객, 임직원, 협력사, 지역사회 등 다양한 이해관계자의 권리를 중요하게 여기며, 근로기준법, 산업안전보건법, 공정거래법 등 관련 법령을 성실히 준수하고 있습니다. 법령이 허용하는 범위 내에서 필요한 정보를 적시에 제공하고, 신뢰 기반의 장기적 관계를 구축해 나가고 있습니다.

3. 이사회 구성과 독립성 강화

이사회는 3인 이상 7인 이하로 구성되며, 사외이사는 이사 총수의 4분의 1 이상으로 하여 독립적 견제 기능을 수행하도록 구성되어 있습니다. 이사의 선임 시에는 윤리의식과 전문성 등을 고려하며, 이사회는 분기 1회 이상 정기적으로 개최됩니다. 이사회 활동은 회의록으로 기록되며, 출석률 및 찬반 여부 등 활동 내역은 투명하게 공시됩니다.

4. 사외이사 및 감사 기능 강화

사외이사는 독립적 판단을 기반으로 주요 의사결정에 참여하며, 경영진에 대한 감시 및 조언 역할을 수행합니다. 감사는 경영활동의 적법성과 재무 건전성을 검토하며, 법률 요건을 충족한 독립적인 전문가로 구성되어 있습니다.

5. 정보공개 및 공시의 투명성 확보

회사는 사업보고서, 반기보고서 등 정기 공시 뿐 아니라, 주주 및 이해관계자의 의사결정에 중대한 영향을 미치는 정보를 신속하고 정확하게 공시하고 있습니다. 특정 이해관계자에 대한 정보 제공의 차별을 지양하며, 공시 정보의 접근성과 명확성을 높이기 위한 정보관리체계를 운영 중입니다.

지배구조

이사회 구성 및 활동

KBI동국실업은 이사회의 투명하고 책임 있는 운영을 위하여 구조, 구성, 경력, 임기 등을 체계적으로 관리하고 있습니다. 현재 이사회는 총 3명으로 구성되어 있으며, 이 중 1인은 사외이사로 전체의 33%를 차지하고 있으며, 모든 이사는 관련 산업에 대한 전문성과 경영 경험을 갖추고 있습니다. 이사회 구성의 다양성 제고 또한 지속적으로 검토하고 있으며, 현재 여성 이사의 비율은 0%이나, 향후 다양성 확대를 위한 후보군 발굴과 제도 개선을 논의 중입니다. 이사의 선임은 정기 주주총회를 통해 이루어지며, 현재 모든 이사는 2027년 3월까지의 임기를 수행 중입니다.

성명		담당업무	성별	주요경력	선임	임기
사내이사	김용희	KBI 동국실업 대표이사	남	현) KBI 동국실업 대표이사 전) 유신정밀공업 부사장 전) 현대모비스 김천공장 공장장 전) 강소모비스 램프공장 공장장	제69기 주주총회 (2024.03.29)	~2027.03
	신동주	KBI 동국실업 울산 공장장	남	부경대 기계공학과 졸업 현) KBI 동국실업 울산/경주 생산 본부장 전) KBI 동국실업 신아산/아산 생산본부장	제69기 주주총회 (2024.03.29)	~2027.03
사외 이사	한희원	KBI 동국실업 사외이사	남	전) 동국대학교 일반대학원장 전) 국가인권위원회 인권침해조사국장	제68기 주주총회 (2023.03.31)	~2027.03

구분	단위	2024
연간 이사회 개최 횟수	수	41
사외 이사 비율	%	33
이사회 내 여성 이사 비율	%	0



지배구조

주주총회 운영

당사의 주주총회는 정기주주총회와 임시주주총회로 합니다.

정기주주총회는 매 사업년도 종료 후 3개월 이내에 소집하며, 임시주주총회는 필요에 따라 소집합니다. 주주총회를 소집할 시 일시, 장소 및 회의의 목적사항을 총회일 2주간 전까지 서면 또는 전자문서로 통지합니다.

정관에 따라 법령에서 제한을 두고 있는 주주를 제외한 모든 주주는 소유주식 1주에 대하여 1개의 결의권을 보장받습니다.

주주총회 결의사항은 일반결의 사항과 특별결의 사항으로 나뉘며

- 1) 재무제표 승인, 이사선임, 이사 보수한도 등 일반결의 의안은 주주총회 참석 주식수의 과반, 발행주식총수의 1/4 이상의 찬성으로 의결하며
- 2) 정관의 변경, 이사의 해임, 회사의 분할 및 합병 등 특별결의 의안은 주주총회 참석 주식수의 2/3 이상, 발행주식총수의 1/3 이상의 찬성으로 의결합니다.



윤리경영

윤리 강령

KBI동국실업은 임직원 모두가 준수해야 할 기본적인 윤리 원칙과 행동 기준을 제시하기 위해 윤리강령을 제정하여 운영하고 있습니다. 윤리강령은 기업의 핵심 가치인 정직, 책임, 존중, 상생의 정신을 바탕으로, 고객·주주·협력업체·지역사회 등 이해관계자와의 관계에서 신뢰받는 기업으로 성장하기 위한 행동 지침을 담고 있습니다. 또한 회사는 윤리강령의 실효성을 제공하기 위해 전 임직원을 대상으로 윤리강령 준수 서약서를 징구하고 있습니다. 이를 통해 임직원이 윤리적 책임을 명확히 인식하고, 일상 업무에서 윤리 원칙을 내재화하도록 독려하고 있습니다.

윤리강령

우리는 人和團結, 勤勉誠實, 整理整頓의 덕목을 바탕으로 진취적이고 효율적인 경영활동으로 기업과 고객, 주주, 협력업체 모두가 함께 성장, 발전할 수 있도록 하며 상강회사로서 그 의무와 책임을 성실히 수행함으로써 신뢰 받는 기업이 되도록 한다. 이에 우리는 우리의 윤리관을 새롭게 세우고 행동과 가치판단의 기준으로 삼고자 윤리현장을 제정하고 이를 준수할 것임을 표명한다.



하나,

우리는 최상의 제품과 서비스를 제공하여 고객의 가치를 창조한다.



하나,

우리는 신용과 성실을 바탕으로 주주의 권익을 위한 책임과 의무를 다한다.



하나,

우리는 상도의와 사회적 가치관을 존중하여 공정한 경쟁과 거래를 추구한다.



하나,

우리는 제반 법규를 준수하고 높은 윤리적 가치관으로 개인과 회사의 명예를 유지한다.



하나,

우리는 모든 임직원을 상호 존중하며 임직원으로서의 기본윤리를 성실히 수행한다.

KBI동국실업(주) 윤리강령 준수 서약서

본인은 KBI동국실업(주)의 임직원으로서 아래의 윤리강령을 숙지하고 성실히 준수할 것을 서약합니다.

1. 윤리강령 준수

- 본인은 회사의 윤리강령을 숙지하였으며, 업무 수행 중 이를 준수할 것을 서약합니다.
- 회사의 명예와 신뢰를 유지하기 위해 정직하고 책임감 있게 행동하겠습니다.

2. 금지 행위 준수

- 직무와 관련하여 금전적 이익, 접대, 이종 취업, 특허 청탁, 부적절한 편의 제공 등을 하지 않겠습니다.
- 모든 형태의 사기 및 자금세탁 행위를 금지하며, 투명한 업무 처리를 준수하겠습니다.
- 비공개 정보를 부적절하게 사용하거나 제 3자에게 유출하지 않겠습니다.
- 이해관계인과의 거래를 회피하고, 회사의 이익과 충돌하는 행동을 하지 않겠습니다.

3. 신고 의무

- 윤리강령 위반 행위를 인지한 경우 즉시 내부 신고 절차에 따라 보고할 것을 서약합니다.
- 내부 신고로 인한 불이익을 받지 않으며, 이에 따른 보호를 보장받을 것임을 인지합니다.

4. 법률 준수 및 보안 유지

- 관련 법규 및 규정을 준수하며, 규제 당국과의 협력에 성실히 임하겠습니다.
- 회사의 모든 기밀 정보를 보호하고, 퇴사 후에도 해당 정보를 유출하지 않겠습니다.

20 년 월 일

KBI동국실업(주) 직급 : 이름 : (서명)

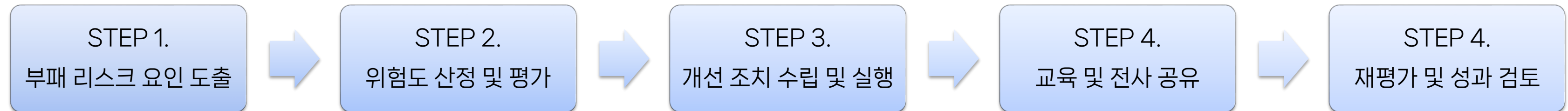
윤리경영

부정부패 위험성평가

KBI동국실업은 부정부패로부터 조직의 투명성과 신뢰성을 확보하고, 윤리경영을 실천하기 위해 전사적 차원의 부패 리스크 평가를 정기적으로 수행하고 있습니다.

사내 전 부문을 대상으로 부정부패 위험성평가를 실시하였으며, 2024년 총 11개의 주요 평가 항목을 선정하여 각 항목별 현황과 위험 수준을 분석하였습니다.

위험 수준은 '빈도', '강도', '위험성' 세 요소를 기준으로 산정되었으며, 매년 정기적으로 전사적인 부패 리스크 평가를 수행하여 부패 취약 부문에 대한 개선 조치를 취하고, 부패방지 교육 및 신고제도 운영을 하고 있습니다.

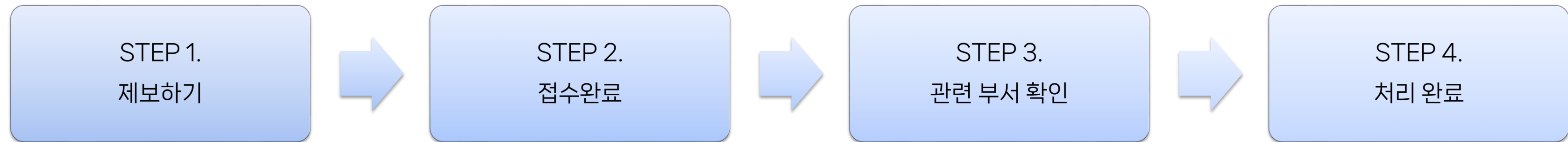


이러한 분석 결과는 내부 개선활동 뿐 아니라 윤리경영 정책 및 실천계획 수립의 기초자료로 활용하고 있으며, 평가 이후에는 개선 조치 이행 여부, 교육 및 커뮤니케이션 효과성, 재평가 결과 등을 종합적으로 검토하여 지속적인 리스크 완화 노력을 이어가고 있습니다.

윤리경영

홈페이지 사이버 감사실 운영

KBI 동국실업은 윤리경영과 투명한 기업문화를 실현하기 위한 내부 신고 및 상담 시스템으로 사이버 감사실을 운영하고 있습니다. 이 시스템은 임직원을 포함한 모든 이해관계자가 자유롭게 의견을 제시하고 부정행위, 비윤리적 행동, 내부 통제 위반 등을 신고할 수 있도록 마련되었습니다.



[제보 접수 처리 절차]

- 부정·비윤리 행위의 조기 발견 및 예방 - 이해관계자 의견 수렴을 통한 투명성 제고 - 내부통제 및 법규 준수 강화
운영 목적

- 금품 및 향응 요구·제공 - 영업비밀 침해행위 - 인권 침해, 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 - 공정거래법 및 사내규정 위반 - 공급망 비윤리 행위 등
제보 유형

- 제보자의 신분은 동의 없이 절대 공개되지 않으며, 비밀을 철저히 보장합니다. - 제보로 인한 불이익이나 차별은 엄격히 금지됩니다. - 자진 신고 시 정상참작을 통해 감면 가능성이 부여됩니다.
피해자 보호 조치

04 ESG Factbook

환경 성과	71
사회 성과	80
지배구조 성과	89

ESG 주요 성과 (환경)

에너지 사용량

구분			단위	2022				2023				2024			
				신아산	아산	울산	경주	신아산	아산	울산	경주	신아산	아산	울산	경주
에너지 총 사용량			TJ	249.6				243.3				238.9			
				139.9	49.7	33.6	26.4	134.7	46.9	34.5	27.2	133.3	43.3	34.6	27.7
비재생 에너지 사용량	직접	연료	TJ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		스팀	TJ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		기타	TJ	7.7	0	0.1	0.1	7.4	0.1	0.2	0.1	7.5	0.1	0.2	0.1
	간접	전기	TJ	132.2	49.7	33.5	26.3	127.3	46.8	34.3	27.1	125.8	43.2	34.4	27.7
재생에너지 사용량			TJ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
에너지 집약도			TJ / 십억원	2.06	0.34	0.2	2.55	1.68	0.28	0.22	2.22	1.85	0.39	0.32	2.25

ESG 주요 성과 (환경)

온실가스 배출량

구분	단위	2022				2023				2024			
		신아산	아산	울산	경주	신아산	아산	울산	경주	신아산	아산	울산	경주
온실가스 총 배출량	tCO2eq	12,029				11,798				11,614			
		6,778	2,380	1,609	1,262	6,561	2,244	1,686	1,307	6,510	2,080	1,692	1,332
직접 배출량 (Scope 1)	tCO2eq	452	0	8	4	470	7	43	8	489	14	46	9
간접 배출량 (Scope 2)	tCO2eq	6,326	2,380	1,601	1,259	6,091	2,237	1,643	1,298	6,021	2,066	1,647	1,323
온실가스 집약도	tCO2eq / 십억원	99.78	16.27	9.77	121.98	81.43	13.49	10.38	106.33	89.52	18.7	15.13	107.77

ESG 주요 성과 (환경)

폐기물 발생량

구분	단위	2022				2023				2024			
		신아산	아산	울산	경주	신아산	아산	울산	경주	신아산	아산	울산	경주
총 폐기물 발생량	톤	522.00				598.81				930.47			
		397.41	39.71	53.36	31.52	445.77	47	64.9	41.14	779.7	61.35	56.01	33.41
일반 폐기물 발생량	톤	320.25	38.91	53.36	31.52	365.64	41	63.38	41.14	601.74	59.75	56.01	33.41
지정 폐기물 발생량	톤	77.16	0.80	0	0	80.13	6	1.52	0	177.96	1.60	0	0
폐기물 집약도	톤	5.85	0.27	0.32	0.19	5.53	0.28	0.40	3.35	10.72	0.55	0.50	2.70

ESG 주요 성과 (환경)

폐기물 재활용 및 처리량

구분		단위	2022				2023				2024			
			신아산	아산	울산	경주	신아산	아산	울산	경주	신아산	아산	울산	경주
총 폐기물 처리량		톤	522				599				903			
			397	40	53	32	446	47	65	41	753	61	56	33
매각	일반 폐기물	톤	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	지정 폐기물	톤	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
소각	일반 폐기물	톤	3.07	34.20	50	32	0	27	15.40	41	0	12	0	33
	지정 폐기물	톤	57	0	0	0	55	0	0	0	150	0	0	0
재활용	일반 폐기물	톤	317	5	3	0	366	14	48	0	575	48	56	0
	지정 폐기물	톤	20	1	0	0	25	6	2	0	28	2	0	0
총 재활용량		톤	346				461				709			
재활용률		%	84.9	13.9	5.8	0	87.7	43.2	76.3	0	77.3	80.9	100.0	0

ESG 주요 성과 (환경)

용수 취수량

구분	단위	2022				2023				2024			
		신아산	아산	울산	경주	신아산	아산	울산	경주	신아산	아산	울산	경주
총 물 사용량	m3	21,532				23,354				26,179			
		10,224	1,980	5,705	3,623	11,942	1,093	6,913	3,406	13,733	1,226	6,504	4,716
공업용 수도	m3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
상수도	m3	10,224	1,980	5,705	3,623	11,942	1,093	6,913	3,406	13,733	1,226	6,504	4,716
지하수	m3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
용수 재사용량	m3	26,355	0	0	0	30,783	0	0	0	35,400	0	0	0
용수 사용 집약도	m3 / 십억원	150.52	13.54	34.66	350.06	148.51	6.59	43.45	278.10	189.61	10.04	59.14	383.00

ESG 주요 성과 (환경)

수질 오염물질 배출량 _ 폐수 무방류 시스템

구분	단위	2022				2023				2024			
		신아산	아산	울산	경주	신아산	아산	울산	경주	신아산	아산	울산	경주
총 수질 오염물질 배출량	톤	0				0				0			
부여물질(SS)	톤	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
화학적 산소요구량(COD)	톤	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
총유기탄소량(TOC)	톤	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
생물학적 산소요구량(BOD)	톤	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ESG 주요 성과 (환경)

대기오염물질 배출량

구분	단위	2022				2023				2024			
		신아산	아산	울산	경주	신아산	아산	울산	경주	신아산	아산	울산	경주
총 대기오염물질 배출량	톤	0.5334				0.9127				0.9724			
먼지	톤	0.53	0	0.0034	0	0.91	0	0.0027	0	0.97	0	0.0024	0
황산화물(SOx)	톤	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
질소산화물(NOx)	톤	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
대기오염물질 집약도	톤 / 백억원	0.078	0	0.001	0	0.113	0	0.001	0	0.134	0	0.001	0

ESG 주요 성과 (환경)

친환경 제품 개발

구분	단위	2022	2023	2024
제품 경량화 개발 건수	건 / 년	1	1	2
친환경 제품 개발 건수	건 / 년	2	2	3

환경 법률 및 규제 위반

구분	단위	2022	2023	2024
금전적 제재	건 / 년	0	0	0
비금전적 제재	건 / 년	0	0	0
벌금액	원	0	0	0

ESG 주요 성과 (환경)

고객 보건 & 안전

구분	단위	2022	2023	2024
제품 리콜	건 / 년	0	0	0
고객 안전 보건 사고	건 / 년	0	0	0

ESG 주요 성과 (사회)

안전관리

구분		단위	2022	2023	2024
재해율		%	0	0	0.54
안전보건 사고	총 재해 건수	건 / 년	0	0	1
	부상자 수	명	0	0	1
	사망자 수	명	0	0	0
안전보건 사고로 인한 업무 손실 일수		일 / 년	0	0	20
간접고용인력 근로손실재해율		%	0	0	0

안전보건 법률 및 규제 위반

구분	단위	2022	2023	2024
금전적 제재	건 / 년	0	0	0
비금전적 제재	건 / 년	0	0	0
벌금액	원	0	0	0

ESG 주요 성과 (사회)

임직원 구성

구분		단위	2022	2023	2024
고용형태별	정규직	명	351	384	399
	비정규직	명	16	4	22
성별	남성 직원	명 (%)	321 (91)	350 (91)	363 (91)
	여성 직원	명 (%)	30 (9)	34 (9)	36 (9)

구분		단위	2022	2023	2024
직급별	남성 임원	명 (%)	12 (100)	15 (100)	15 (100)
	여성 임원	명 (%)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
	남성 관리자	명 (%)	90 (98)	122 (97)	133 (96)
	여성 관리자	명 (%)	2 (2)	4 (3)	6 (4)
	남성 비관리자	명 (%)	219 (89)	213 (88)	215 (88)
	여성 비관리자	명 (%)	28 (11)	30 (12)	30 (12)

ESG 주요 성과 (사회)

임직원 임금 분석

구분		단위	2022	2023	2024
다양성	장애인	명	8	9	11
	외국인	명	3	3	3
	국가보훈자	명	0	0	0
	비정규직	명	16	4	22
	소수 집단 비율	%	7	4	9
	관리자 이상 소수 집단 비율	%	0	0	0

임직원 임금 분석

구분		단위	2022	2023	2024
임직원 임금 총액		백만원	2,183	2,554	2,872
관리직 임금 총액		백만원	1,225	1,521	1,778
현장직 임금 총액		백만원	958	1,033	1,094
성별	남성 평균 임금	천원 / 시간	3.3	3.6	3.9
	여성 평균 임금	천원 /시간	2.7	2.8	3.0

ESG 주요 성과 (사회)

임금 격차

구분	단위	2022	2023	2024
성별 임금 격차 (남성대비 여성)	%	18	21	22
최고 보수자 보수 대비 임직원 임금 중앙값 격차	%	712	646	662

생활임금 분석

구분	단위	2022	2023	2024
생활임금 기준 분석 직원 비율	%	-	-	100
내부 직원 중 생활임금 미만 급 여 받는 직원	명 (%)	-	-	73 (17)
전체 직원 중 생활임금 미만 급 여 받는 직원	명 (%)	-	-	73 (17)
기준지역 생활임금	만원	-	-	245
생활임금 미만 급여 받는 직원 의 평균 급여	만원	-	-	232
생활임금 기준 대비 생활임금 미만 급여 받는 직원 평균 임금 격차	만원 (%)	-	-	13 (5)

ESG 주요 성과 (사회)

직장 내 괴롭힘

구분	단위	2022	2023	2024
직장 내 괴롭힘 사고	건 / 년	0	0	0
직장 내 차별 사고	건 / 년	0	0	0
직장 내 성희롱 사고	건 / 년	0	0	0
고충 접수	건 / 년	0	0	0
접수된 고충 처리	건 / 년	0	0	0

일과 삶의 균형

구분	단위	2022	2023	2024
임직원 4대 사회보험 가입	%	100	100	100
임직원 만족도 (5점 만점)	점	2.8	3.1	3.2
육아 휴직 사용	건 / 년	0	0	1
육아 휴직 사용 후 복귀	건 / 년	0	0	0
임금 지급 관련 사고	건 / 년	0	0	0
노동 시간 위반 사고	건 / 년	0	0	0

ESG 주요 성과 (사회)

임직원 역량 개발

구분	단위	2022	2023	2024
임직원 평균 교육 참여 시간	시간 / 인	25	25	35
임직원 인사평가 시행율	%	100	100	100

구분	단위	2022	2023	2024
환경 교육 참여율	%	92	89	93
안전 보건 교육 참여율	%	100	100	100
노동 및 인권 교육 참여율	%	87	83	92
윤리 교육 참여율	%	100	100	100
정보보안 교육 참여율	%	70	83	91
구매담당자 지속가능성 교육 참여율	%	0	20	100

ESG 주요 성과 (사회)

노동 사고

구분	단위	2022	2023	2024
강제 노동 사고	건 / 년	0	0	0
아동 노동 사고	건 / 년	0	0	0

인권 사고

구분	단위	2022	2023	2024
내부 이해관계자 인권 사고	건 / 년	0	0	0
외부 이해관계자 인권 사고	건 / 년	0	0	0

ESG 주요 성과 (사회)

사회적 대화

구분	단위	2022	2023	2024
단체협약 적용 대상 인원	명	367	388	421
단체협약 적용 비율	%	100	100	100
노사협의회 개최	건 / 년	4	4	4

정보보안 사고

구분	단위	2022	2023	2024
회사 기밀 정보 보안 사고	건 / 년	0	0	0
이해관계자 정보 보안 사고	건 / 년	0	0	0

ESG 주요 성과 (사회)

상생 경영

구분	단위	2022	2023	2024
주요 관리 대상 협력사 수	개사	17	18	19
책임광물 대상 협력사 수	개사	0	0	0
전체 협력사 구매 금액	백만원	416,129	446,972	444,660
주요 협력사 구매 금액	백만원	205,890	243,780	242,590

구분	단위	2022	2023	2024
지속가능성 평가 진행 협력사	개사 (%)	0 (0)	0 (0)	5 (26)
행동강령 서약 협력사	개사 (%)	0 (0)	0 (0)	6 (32)
지속가능성 조항 포함 계약 협력사	개사 (%)	0 (0)	0 (0)	4 (21)
지속가능성 현장 감사 협력사	개사 (%)	0 (0)	0 (0)	5 (26)
지속가능성 교육이수 구매 담당자	비율 (%)	0	100	100
지속가능성 교육 진행 협력사	개사 (%)	0 (0)	0 (0)	19 (100)

ESG 주요 성과 (지배구조)

윤리 경영

구분		단위	2022	2023	2024
윤리 경영 사고	부정부패	건 / 년	0	0	0
	뇌물	건 / 년	0	0	0
	돈세탁	건 / 년	0	0	0
	사기	건 / 년	0	0	0
	정보보안	건 / 년	0	0	0
부정부패 법규 위반 건수		건 / 년	0	0	0
정보보안 법규 위반 건수		건 / 년	0	0	0

내부고발

구분	단위	2022	2023	2024
윤리 관련 내부 고발 접수	건 / 년	0	0	0
접수된 내부 고발 처리	건 / 년	0	0	0

05 Appendix

GRI Index	91
온실가스 인벤토리 3자 검증	97

GRI Index

구분	지표		페이지	비고
조직 및 보고관행	2-1	조직 세부 정보	6	
	2-2	지속가능성보고서 내 주체	2	
	2-3	보고 주기, 빈도, 문의처	2	
	2-4	정보 수정	-	최초 발간
	2-5	외부 검증	N / A	
활동 및 임직원	2-6	활동, 가치 사슬, 기타 비즈니스 관계	8 - 15, 19, 20	
	2-7	임직원	81 - 82	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	81 - 82	
지배구조	2-9	거버넌스 구조 및 요소	64 - 66	
	2-10	최고 거버넌스 임명 및 선정	64 - 66	
	2-11	최고 거버넌스 기구의 의장	64, 66	
	2-12	영향 관리를 위한 책임 위임	64	
	2-13	지속가능성보고에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	64	
	2-14	이해상충	64	

GRI Index

구분	지표		페이지	비고
지배구조	2-15	이해관계 상충	67	
	2-16	중요사항 보고	69	
	2-17	최고 거버넌스 기구의 종합적 지식	64, 65	
	2-18	최고 거버넌스 기구 성과 평가	N / A	
	2-19	보수 정책	N / A	
	2-20	보수 결정 절차	N / A	
	2-21	연간 총 보상 비율	83	
전략, 정책 및 관행	2-22	지속가능 개발 전략에 관한 성명서	5	
	2-23	정책 이행 약속	28, 29, 42, 53, 59, 67, 64, 66	
	2-24	정책 약속 내재화 방법	28, 29, 42, 53, 59, 67, 64, 66	
	2-25	부정적 영향 저감 프로세스	64, 66, 69	
	2-26	자문과 신고를 위한 메커니즘	64, 66, 69	
	2-27	법률 및 규정 준수	64, 66, 78, 80, 89	
	2-28	가입 협회	N / A	

GRI Index

구분	지표		페이지	비고
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 방식	22	
	2-30	단체 협약	N / A	

구분	지표		페이지	비고
GRI 3 : 중요 주제	3-1	중대 토픽 결정 프로세스	23 - 24	
	3-2	중대 토픽 리스트	23 - 24	
	3-3	중대 토픽 관리	25	

구분	지표		페이지	비고
GRI 205 : 반부패	205-1	사업장 부패 리스크 평가	68	
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	67, 85	
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	69, 89	

GRI Index

구분	지표		페이지	비고
GRI 302 : 에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	71	
	302-2	조직 외부에서의 에너지 소비	N / A	
	302-3	에너지 집약도	71	
	302-4	에너지 소비 감축	31, 32, 33, 35	
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	N / A	

구분	지표		페이지	비고
GRI 305 : 배출	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	72	
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	72	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope 3)	N / A	
	305-4	온실가스 배출 집약도	72	
	305-5	온실가스 배출량 감축	31, 32, 33, 35	
	305-6	오존층 파괴 물질 (ODS) 배출량	N / A	
	305-7	질소산화물 (NOx), 황산화물 (SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	77	

GRI Index

구분	지표		페이지	비고
GRI 308 : 공급업체 환경평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	59, 62, 62	
	308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	N / A	

구분	지표		페이지	비고
GRI 414 : 공급업체 사회평가	414-1	사회적 기준 심사를 거친 신규 공급업체	59, 60, 61, 62, 63	
	414-2	공급망의 부정적 사회 영향 및 이에 대한 조치	N / A	

구분	지표		페이지	비고
GRI 416 : 고객 안전보건	416-1	제품 / 서비스의 건강 및 안전 영향 평가	N / A	
	416-2	제품 / 서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반 사례	79	

GRI Index

구분	지표		페이지	비고
GRI 403 : 산업안전보건	403-1	사업장 안전보건 관리 시스템	40, 41, 42	
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	43, 45, 80	
	403-3	사업장 보건 서비스	45, 45, 46	
	403-4	직장 건강 및 안전 관련 근로자 참여, 자문 및 커뮤니케이션	N / A	
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	44	
	403-6	근로자 건강 증진	45, 46	
	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	44, 47	
	403-8	산업안전보건 관리 시스템의 적용을 받는 근로자	N / A	
	403-9	업무 관련 상해	80	
	403-10	업무 관련 질병	80	

제 3자 온실가스 인벤토리 검증



로이드인증원 검증의견서

KBI 동국실업 주식회사의 2019, 2023 및 2024 년도 온실가스 인벤토리 관련

이 검증의견서는 KBI 동국실업 주식회사와의 상호계약에 따라 작성되었습니다.

검증 기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 KBI 동국실업 주식회사로부터 2019, 2023 및 2024 년도 온실가스 인벤토리(이하 “보고서”)에 대한 독립적인 검증 제공 요청을 받았습니다. 본 검증은 아래 검증 기준에 따라 ISO14064-3:2019 ‘온실가스 성명서에 대한 타당성평가 및 검증을 위한 사용규칙 및 지침’의 검증 절차를 활용하여 제한적 보증 수준 및 5%의 중요성 기준으로 수행되었습니다.

검증 범위에는 KBI 동국실업 주식회사의 국내 사업장 및 해외 자회사들의 운영이 포함되었으며, 특히 다음의 요구사항이 포함되었습니다.

- World Resources Institute 및 World Business Council for Sustainable Development 의 GHG Protocol (revised version)¹의 준수 평가
- 직접 온실가스 배출(Scope 1) 및 에너지 간접 온실가스 배출(Scope 2)에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가

KBI 동국실업 주식회사의 주요 활동은 자동차 부품 제조이며 온실가스 배출은 운영관리접근법을 사용하여 통합되었습니다.

로이드인증원의 책임은 KBI 동국실업 주식회사에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 보고 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 제시, 그리고 보고 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 KBI 동국실업 주식회사에게 있습니다. 최종적으로 보고서는 KBI 동국실업 주식회사에 의해 승인되었으며, KBI 동국실업 주식회사의 책임이 됩니다.

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 모든 중요 측면에서, KBI 동국실업 주식회사가 하기 사항을 이행하지 않았다고 의심되는 사항은 발견되지 않았습니다.

- 상기 요구사항의 만족
- 표 1 ~ 표 3 에 요약된 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성

이 의견은 제한적 보증 수준의 검증에 바탕을 두며, 5%의 중요성 기준으로 도출되었습니다.

Note: 제한적 보증 수준의 검증에서 증거 수집 범위는 합리적 보증 수준의 검증보다 작습니다. 제한적 보증 수준의 검증은 사업장에서 원시데이터를 직접 확인하기 보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 제한적 보증 수준의 검증은 합리적 보증 수준의 검증보다 보증 수준이 현저히 낮습니다.

¹ <https://www.ghgprotocol.org>



로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 온실가스 배출 데이터 및 기록 관리 책임이 있는 핵심 인원들과 면담하였습니다.
- 온실가스 배출 데이터 및 기록의 통제와 관련된 프로세스를 검토하였습니다.
- 원격 심사를 통해 KBI 동국실업 주식회사가 제공한 추가적인 증거를 검토하였습니다.
- 2019, 2023 및 2024 년도 온실가스 배출 데이터 및 기록들을 취합 수준에서 검증하였습니다.
- 현대자동차·기아 협력사 온실가스 관리 매뉴얼 (Ver. 1.0)을 반영하였는지 검토하였습니다.

로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO 14065(온실가스 — 온실가스 타당성 평가 및 검증기관 인정 또는 인증에 관한 요구사항) 및 ISO/IEC 17021(적합성평가 - 경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)의 인정 요구사항을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질관리기준서 1(ISO 9001: International Standard on Quality Control 1)의 요구사항과 국제윤리기준위원회(IESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

로이드인증원은 KBI 동국실업 주식회사에 본 검증심사만을 수행하였으므로 독립성 및 공정성에 위배되지 않습니다.

일자: 2025 년 4 월 14 일

김태경

검증팀장

로이드인증원(LRQA)을 대표하여

대한민국 서울특별시 중구 소월로 2 길 30, T 타워 2 층

LRQA 계약번호: SEO00001873

LRQA Group Limited, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA, 2025.

THANK YOU

감사합니다.

TEL. 041-540-3500

E-mail. dhkim1@kbigrp.com

ADD. 충청남도 아산시 선장면 서부남로
100